

# Hållbarhetsrapport

---

Eckerökoncernen 2022

## INNEHÅLL

### ÅRSÖVERSIKT

Detta är Eckerökoncernen .....	3
Våra fartyg .....	4
Året i korthet .....	5
VD:s översikt .....	7

### HÅLLBARHET

Eckerökoncernens första publicerade hållbarhetsrapport .....	8
FN:s globala mål – och våra mest centrala mål .....	8
Eckerökoncernens resa mot hållbarhet .....	11
En betydande sjöarbetsgivare .....	11
Våra värderingar .....	11
Våra intressenter .....	12
Hållbar turism .....	12
Skapande av ekonomiskt mervärde .....	13
Offentliga stöd .....	14
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning .....	14
Risker .....	15
Våra anställda .....	16
Arbetshälsa .....	18
Arbetsmiljö .....	18
Våra policyer .....	20
Säkerhet .....	22
Vårt miljöarbete .....	24
Miljödata .....	27
Koldioxidutsläpp .....	28
Framtida förbättringsmöjligheter .....	29
Eckerökoncernens ledningssystem och policyer .....	29

## Detta är Eckerökoncernen

Eckerökoncernen har fyra verksamhetsområden. Koncernen bedriver passagerar- och bilfärjetrafik på Ålands hav i Eckerö Linjen och på Finska viken i Eckerö Line. Dotterbolaget Eckerö Shipping sköter transporter för den europeiska industrin. Totalt ingår 6 fartyg i den operativa flottan. Koncernen bedriver även busstrafik på Åland i Williams Buss.



### Mission

Eckerökoncernens affärsidé är att bedriva person- och fordonstrafik över Ålands hav och Finska viken med hjälp av en attraktiv ombordprodukt, gott värdskap och förmedling av turistiska tjänster och att erbjuda högklassiga skraddarsyddna sjötransporter för industri och linjeoperatörer.

### Vision

Vi ska bibehålla och vidareutveckla vår ställning som en lönsam koncern inom våra verksamhetsområden.

### Verksamhetsområde

Eckerökoncernens trafikområde omfattar norra Östersjön med Finland, Sverige och Estland som huvudmarknader. Vi har försäljningskontor i Finland, Sverige och Estland. Dotterbolaget Eckerö Shipping sköter transporter för den europeiska industrin. Dotterbolaget Williams Buss erbjuder busstransporter på Åland.

## Fartygsflotta



### Eckerö

Byggd 1979, Aalborg Værft A/S, Aalborg, Danmark. Längd 121 m, bredd 24,5 m. Kapacitet: 1 630 passagerare.

Lastkapacitet: 265 bilar, 515 längdmeter.



### Finlandia

Byggd 2001, Daewoo Shipbuilding & Heavy Machinery Ltd., Sydkorea. Längd 175 m, bredd 27,6 m. Kapacitet: 2 520 passagerare, 252 hytter. Lastkapacitet: 610 bilar, 1 808 längdmeter.



### Finbo Cargo

Byggd 2000, Astilleros Espanoles S.A. (AES), Sevilla, Spanien. Längd 180 m, bredd 25 m. Kapacitet: 366 passagerare.

Lastkapacitet: 2 000 längdmeter.



### Exporter *(Fartyg till försäljning)*

Byggd 1991, Fosen Mek. Verksteder A/S, Norge. Längd 122 m, bredd 19 m. Lastfiler: 1 278 längdmeter.



### Transporter

Byggd 1991, Fosen Mek. Verksteder A/S, Norge. Längd 122 m, bredd 19 m. Lastfiler: 1 263 längdmeter.



### Shipper *(Fartyg till försäljning)*

Byggd 1992, Fosen Mek. Verksteder A/S, Norge. Längd 122 m, bredd 19 m. Lastfiler: 1 278 längdmeter.



### Birka Stockholm *(Fartyg till försäljning)*

Byggd 2004, Aker Finnyards, Raumo, Finland. Längd 177 m, bredd 28 m. Kapacitet: 1 800 passagerare, 734 hytter/1 800 bäddar.

## Året i korthet

Koncernens affärsverksamhetsförutsättningar utvecklades positivt under året. Resandet under första halvåret påverkades negativt av myndighetsrestriktioner kopplade till Covid-19 pandemin och av kriget i Ukraina. När pandemirestriktionerna lättades och det generella pandemiläget förbättrades påverkades koncernens passageravolymer positivt. Efterfrågan på koncernens alla trafikerade linjer var stark under högsäsongen och passagerarvolymer var i nivå med innan pandemins utbrott. Bunkerpriset ökade kraftigt i början av året på grund av Rysslands anfallskrig i Ukraina och sanktionerna mot Ryssland, och bunkerpriset har förblivit på en hög nivå under hela 2022. Koncernen påverkades också negativt av inflation och den svaga svenska kronan under året.

Koncernens samlade passagerarantal under året uppgick till 2,6 miljoner, vilket var 1,3 miljoner flera än under 2021. Antalet transporterade fraktenheter på de två egna linjerna uppgick till 159 228, vilket var en minskning med 4 procent jämfört med 2021.

M/S Eckerö dockades under januari, vilket ytterligare minskade antalet resenärer under början av året. Koncernens ro-ro-fartyg har varit uthyrda för trafik på Östersjön, Nordsjön och Medelhavet. Verksamheten har kunnat fortgå utan större påverkan av Covid-19 pandemin och kriget i Ukraina. Koncernen kommunicerade i november 2022 att dotterbolaget Eckerö Shipping kommer att sälja två av sina tre fartyg under kommande två år, M/S Exporter i juli 2023 och M/S Shipper i januari 2024. Den 27 mars 2023 kommunicerade koncernen att M/S Birka Stockholm säljs till Rederi AB Gotland med överlåtelse under april 2023.

Omsättning

185,8  
Meur

Rörelseresultat

-8,4  
Meur

Resultat före skatter

-15,3  
Meur

Investeringar

2,1  
Meur

Soliditet

37,3%

Avkastning på  
investerat kapital (ROI)

-5,4%

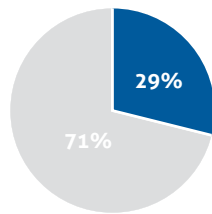
Resultat per aktie

-6,31

Eget kapital per aktie

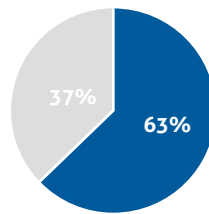
36,95

**Marknadsandel, passagerare  
Finska viken**



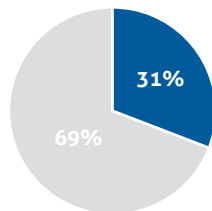
■ Eckerö Line – Finska viken %  
■ Övriga

**Marknadsandel, passagerare  
Sverige – Åland korttrutt**



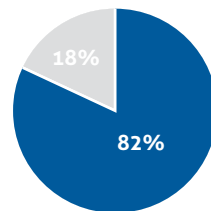
■ Eckerö Linjen – Sverige – Åland korttrutt %  
■ Övriga

**Marknadsandel, frakt  
Finska viken**



■ Eckerö Line – Finska viken %  
■ Övriga

**Marknadsandel, frakt  
Sverige – Åland korttrutt**



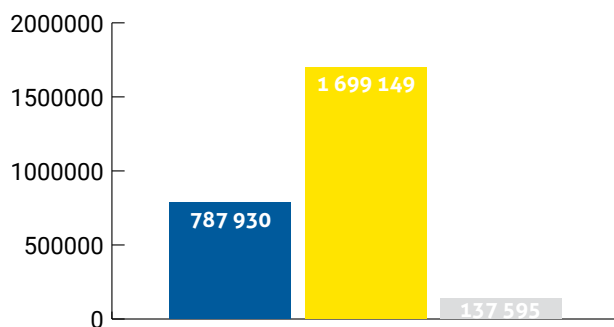
■ Eckerö Linjen – Sverige – Åland korttrutt %  
■ Övriga

**Passagerare 2 624 674**

**Personbilar 474 594**

**Fraktenheter 159 228**

**Antal passagerare**



■ Berghamn – Grisslehamn      ■ Helsingfors (Västra hamnen) – Tallinn (Vanasadam)  
■ Helsingfors (Nordsjö) – Tallinn (Muuga sadam)

## VD:s översikt

### En framtidssäkrad verksamhet

Årets passagerarvolym blev 2 624 674 (2021: 1 357 442). Efter årets två första månader har volymerna inte längre påverkats av pandemin. Antalet transporterade fraktenheter på de två egna linjerna uppgick till 159 228 (165 567), minskningen härstammar huvudsakligen från passagerarhögssäsongen då en normaliserad efterfrågan på bil- och bussplatser minskade den tillbudsstående fraktkapaciteten. Antal transporterade bilar var 474 594 (283 622) och bussarnas antal var 2 039 (401) under året.

Årets rörelseresultat är -8,4 miljoner euro (-38,1 miljoner euro), rensat för nedskrivningarna av bokföringsvärdet på M/S Birka Stockholm är motsvarande siffror 4,1 miljoner euro (-5,3 miljoner euro). Kassaflödet från den löpande verksamheten var 17,2 miljoner euro (5,6 miljoner euro). Årets resultat efter skatt är -12,7 miljoner euro (-30,6 miljoner).

### Om resultatet

De normaliserade passagerarvolymerna har åtföljts av kraftigt ökade intäkter. På grund av de mycket höga bränslepriserna och den svenska kronans låga kurs har de ökade intäkterna inte resulterat i en helt normaliserad lönsamhetsnivå. Underhållskostnaderna för M/S Birka Stockholm som under hela verksamhetsåret låg upplagd till försäljning belastar koncernresultatet. Under 2021 lyfte koncernen 14,8 miljoner euro i statligt stöd jämfört med 3,1 miljoner under 2022, vilket även det avspeglas i att lönsamheten inte ökat lika mycket som volymtillväxten.

### Krig i Ukraina

Rysslands anfallskrig mot Ukraina har nu pågått över ett år. Under perioden 2 mars till 30 april transporterade Eckerö Line ukrainska flyktingar gratis på Finlandia i samarbete med Röda Korset och hamnarna i Tallinn och Helsingfors. Så länge kriget pågår kommer såväl priset på bränsle som den svenska kronans värde att vara mycket volatilt.

### Börsnotering av företagets obligation

Den 22 juli noterades den 27 oktober 2021 emitterade obligationen på Oslo Börs. Till följd av denna notering är koncernen nu klassificerad som ett företag av allmänt intresse. Rapporteringskraven vid årsbokslutet har därigenom ökat och koncernen publicerar i år en bolagsstyrningsrapport och en hållbarhetsrapport för första gången. Sedan februari 2022 har koncernen publicerat kvartalsrapporter på Oslo Börs.

### Hållbar tillväxt

Rensat för effekten av det numera nedlagda Birka Cruises är koncernens omsättning 2022 13,7 miljoner euro större än den var 2019, det vill säga det sista året före pandemin. Efter nedläggningen av verksamheten i Birka Cruises och de under november avtalade försäljningarna av två av våra tre roro-fartyg framstår det tydligt att koncernens framtid är att vara en pålitlig och hållbar leverantör av logistikinfrastruktur. Vi opererar två linjer, en mellan Estland och Finland och en mellan Åland och Sverige, där vi erbjuder effektiv transport för personer och gods. Dessutom hanterar vi en dryg tredjedel av den åländska kollektivtrafiken. Vi har kompetensen och de finansiella förutsättningarna för att utveckla dessa verksamheter i en klimatneutral riktning.

Den 27 mars 2023 avtalade vi om försäljning av M/S Birka Stockholm till Rederi AB Gotland. Denna försäljning kommer ytterligare att förbättra koncernens finansiella styrka.

**Björn Blomqvist**  
Verkställande direktör

# Eckerökoncernens första publicerade hållbarhetsrapport

Detta är Eckerökoncernens första publicerade hållbarhetsrapport. Denna rapport är vårt första steg i vårt arbete med att presentera en enhetlig rapport innehållande sociala och miljömässiga aspekter i vår verksamhet. Hållbarhetsrapporten innehåller koncernens icke-finansiella rapport enligt bokföringslagen kapitel 3a. De ekonomiska frågorna redovisas i sin helhet i vår årsredovisning.

Hållbarhet har blivit en allt viktigare fråga för oss och våra intressenter. I denna hållbarhetsrapport har vi valt att fokusera på de områden vi tror att våra intressenter anser är viktiga.

Säkerhet och miljö är viktigt för oss men också andra aspekter, som att vara en attraktiv arbetsgivare och erbjuda tjänster som våra gäster uppskattar, är en del i vårt hållbarhetsarbete. Vår ambition sträcker sig också utanför den direkta rederiverksamheten där vi vill vara en del av utvecklingen i de områden vi verkar.

I denna hållbarhetsrapport vill vi kommunicera de hållbarhetsfrågor som är viktiga för oss där vi både redovisar vilka förbättringar vi har gjort och vilka utmaningar vi står inför i framtiden.

## FN:s globala mål – och våra mest centrala mål

I vår verksamhet strävar vi efter att bedriva en hållbar verksamhet där vi fattar ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbara beslut.

FN:s globala mål för hållbar utveckling har legat till grund för hållbarhetsuppföljningen och Eckerökoncernen har valt ut de åtta mål som bäst definierar oss som företag och där vi tror att vi kan bidra som mest till den övergripande ambitionen. Dessa åtta mål utgör grunden i Eckerökoncernens långsiktiga hållbarhetsrapportering.







### 3. God hälsa och välbefinnande

Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar

Eckerökoncernen ska vara en attraktiv arbetsplats med stort fokus på de anställdas hälsa och välmående. Vi ska inte utsätta någon i vår omgivning för hälsorisker och har en noll-vision för arbetsplatsolyckor, droger och alkohol i arbetet. Vi vill bidra till bättre hälsa genom att minska våra utsläpp och minska ohälsosamma produkter.



### 5. Jämställdhet

Uppnå jämställdhet

Ökad jämställdhet på arbetsplatsen ger ett bättre arbetsklimat, nöjdare medarbetare, ökad produktivitet och i slutändan en bättre upplevelse för våra passagerare.

Vi välkomnar alla, oavsett om du vill arbeta med oss, resa med oss eller bli en av våra affärspartners, eftersom vi tror på att mångfald och lika möjligheter för alla skapar bästa möjliga resursutnyttjande.

Lönesättningen i sjöyrkena är bland de mest jämställda som finns eftersom varje befattning på fartygen har sin lön oavsett kön. Vi strävar efter att alla behandlas lika oavsett kön, ålder, etnicitet eller sexuell läggning.

Vi tillämpar en jämlikhets- och jämställdhetspolicy samt en policy för bemötande av trakasserier inom koncernen som vi följer upp kontinuerligt.



### 7. Hållbar energi för alla

Säkerställa tillgång till ekonomiskt överkomlig, tillförlitlig, hållbar och modern energi för alla

Liksom övriga delar av samhället behöver sjöfarten nya tekniska lösningar för att göra övergången till ren energi och tackla klimatförändringarna.

Eckerökoncernen strävar efter att förbättra energieffektiviteten både på land och till havs och följer aktivt med utvecklingen för att på ett hållbart sätt kunna övergå så snart som möjligt till rena energikällor som inte för med sig negativa effekter på den biologiska mångfalden och ekosystemen. Eckerökoncernen har tagit fasta på denna utmaning genom att fokusera på projekt inom ren energiteknik och energieffektivitet för att minska utsläppen både på land och till sjöss.



### 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla

Eckerökoncernens företagskultur präglas av omtanke och inkludering. Inom Eckerökoncernen anser vi att alla former av diskriminering och trakasserier är oacceptabla och att det ligger i koncernens och medarbetarnas intresse att utnyttja kompetensen hos hela personalen. Koncernen har som mål att se till att ingen medarbetare eller arbetssökande ges sämre möjligheter vid rekrytering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, ålder, funktionsnedsättning, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning eller sexuell läggning.

I koncernens jämlikhets- och jämställdhetspolicy finns tydliga krav på anständiga arbetsvillkor och Eckerökoncernen har ett ambitiöst och proaktivt säkerhetsarbete. Genom en ansvarsfull och växande affärsverksamhet bidrar Eckerökoncernen med värdeskapande och ekonomisk tillväxt där vi är verksamma.



### 11. Hållbara städer och samhällen

Göra städer och bosättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara

Eckerökoncernen strävar till att minska sin miljöpåverkan på städer och lokalsamhällen genom att tillgängliggöra hållbara transporter för våra passagerare och anställda.

Våra passagerarverksamheter tillgängliggör säkra och hållbara kollektivtransporter för våra passagerare så de har möjlighet att ta sig till och från våra fartyg i hamnarna. De hamnar som Eckerökoncernens fartyg anlöper och våra landverksamheter är i de flesta fall tillgängliga med kollektivtrafik.



### 12. Hållbar konsumtion och produktion

Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster

Omsorg om resurser uppnås genom ansvarsfull upphandling och genom att kontinuerligt minska avfallet och öka återvinningen.

Genom fokus på livscykelperspektiv vid inköp, förbättrad avfallshantering, minskat matsvinn, minskad plastanvändning och optimerad förbrukning kan vår verksamhet bidra till att uppfylla målet om att leva inom ramen för vad vår planet klarar av.



### 13. Bekämpa klimatförändringarna

Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser

Eckerökoncernens största miljöpåverkan är användningen av bränsle (bunkerolja) för framdriften av fartygen. Då denna bränsleanvändning leder till klimatpåverkande utsläpp arbetar vi därför kontinuerligt med att minska på energianvändningen, bl.a. genom reglering av fart, optimering av rutter och andra parametrar.

Vi följer kontinuerligt med den tekniska utvecklingen av fartygsmotorer för hållbara bränslen.



### 14. Hav och marina resurser

Bevara och nyttja haven och de marina resurserna på ett hållbart sätt för en hållbar utveckling

För oss som är beroende av haven är det en självklarhet att vår verksamhet ska ha minimal påverkan på våra hav och vår marina miljö. Våra passagerarfartyg släpper inte ut avfallsvatten i havet. Avfallsvatten pumpas iland till reningsverk vid hamnuppehållen.

## Eckerökoncernens resa mot hållbarhet

Eckerökoncernen har systematiserat miljöarbetet genom att införa ett miljöledningssystem för att vi ska kunna arbeta med miljö- och kvalitetsfrågorna på ett strukturerat sätt. Detta förändringsarbete har resulterat i en certifiering och ett certifikat i enlighet med miljöledningssystemet ISO 14001:2015. Genom vårt miljöledningssystem säkerställer vi ett systematiskt arbete som leder till ständig förbättring, både vad gäller hur vi som verksamhet hanterar dessa frågor och vad gäller vår miljöprestanda. Särskild prioritet när det gäller miljöfrågor läggs på reduktion av skadliga utsläpp till luft och vatten.

## En betydande sjöarbetsgivare

Eckerökoncernen sysselsätter ca 1 270 personer (totalt antal personer, heltid och deltid) iland och till sjöss. Totalt sysselsätts ca 40 olika yrkeskategorier på ett fartyg inom olika områden som drift, underhåll, hotell, butik, restaurang, underhållning, konferens, ordning och sjukvård.

## Våra värderingar

- Vi agerar alltid affärsmässigt och kostnadsmedvetet
- Vi har ett utpräglat säkerhetstänkande
- Vi ger snabb service av hög kvalitet
- Vårt arbete präglas av engagemang och professionalism
- Vi visar respekt och lyhördhet inför varandra samt har en öppen människosyn gentemot såväl våra arbetskamrater som kunder och gäster
- Vi strävar efter ständig förnyelse och kvalitetsutveckling
- Vår strävan är att varje medarbetare känner delaktighet och vi skapar förutsättningar för att medarbetarnas resurser används på bästa sätt
- Vi arbetar för att skapa en arbetsmiljö där förändringar ses som en naturlig del av utvecklingsarbetet
- Vi strävar efter en kontinuerlig kunskaps- och kompetensutveckling
- Vi strävar efter att våra anställda ska få möjligheter att utvecklas med intressanta arbetsuppgifter i en stimulerande och god arbetsmiljö
- Våra arbetsplatser ska kännetecknas av öppen och rak kommunikation och en tillåtande attityd som ger utrymme för egna initiativ

## Våra intressenter

Som en viktig länk mellan Åland och Sverige och mellan Finland och Estland har Eckerökoncernen påverkan på lokalsamhället och samhället i ett större perspektiv där vi verkar. På samma sätt har allt från myndigheter, företag till enskilda personer påverkan på vår dagliga verksamhet. Vi för en konstant och öppen dialog med dem som på ett eller annat sätt påverkas av vårt arbete. Vår ambition är att regelbundet stämma av och uppdatera vårt fokus för att säkerställa att vi alltid riktar vårt arbete mot de områden som både Eckerökoncernen och våra intressenter ser som viktiga.

Våra mest betydande intressenter är:

- Kunder, kunders representanter
- Egen personal, annan personal som utför arbete på uppdrag av koncernen
- Aktieägare, kreditgivare och andra finansiärer
- Leverantörer och deras underleverantörer
- Myndigheter
- Klassningssällskap och andra som bedriver tillsyn
- Fackförbund
- Personalens anhöriga/familj
- Försäkringsbolag och företagshälsovård
- Räddningsverk och annan räddningstjänst
- Reningsverk, avfallsmottagare och andra omhändertagare av restprodukter
- Grannar och andra som kan komma att påverkas av koncernens verksamhet
- Konkurrenter
- Organisationer såsom tex. branschorganisationer
- Media
- Skolor/forskning
- Hamnar

## Hållbar turism

Eckerö Linjen stöder hållbar turism genom att fokusera på lokala samarbetspartners för att kunna servera närproducerade råvaror och samarbetar med Visit Åland, Visit Skärgården och Visit Roslagen. Eckerö Line är en del av programmet Sustainable Travel Finland, som främjar hållbar turism och vi kontrollerar miljöpåverkan från vår verksamhet med hjälp av miljöstandard ISO 14001.

## Skapande av ekonomiskt mervärde

Ekonomiskt ansvar innebär både ansvar för att verksamheten är hållbar i företagsekonomiskt avseende och att hänsyn tas till de ekonomiska konsekvenserna för företagets intressentgrupper och samhället i allmänhet i de länder och marknadsområden vi är verksamma. Eckerökoncernen bidrar i den dagliga verksamheten till att skapa ekonomiskt värde för koncernens olika intressenter. De viktigaste penningflödena består av intäkter från våra kunder, inköp från varu- och tjänsteleverantörer, löner till personalen, betalningar till och från offentlig sektor, dividender till aktieägare samt finansieringskostnader till finansärer. Koncernens omsättning samt övriga intäkter uppgick år 2022 till 185,9 miljoner euro. Koncernens inköp från leverantörer uppgick till 115,2 miljoner euro och koncernens investeringar uppgick under perioden till 2,1 miljoner euro. Eckerökoncernen sysselsatte i medeltal 789\* personer. Till personalen betalades totalt 41,3 miljoner euro i nettolöner och pensionskostnader. Till den offentliga sektorn betalade Eckerökoncernen totalt 25,5 miljoner euro i form av offentliga hamnkostnader och fartygsavgifter, skatter på löner, sociala avgifter samt inkomstskatter. Koncernen erhöll offentliga stöd om 14,0 miljoner euro. Koncernens resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys presenteras i sin helhet i Rederiaktiebolaget Eckerös bokslut.

Skapande av ekonomiskt mervärde, tEUR	2022	2021
Kunder		
Omsättning och finansiella intäkter	186 746	137 787
Leverantörer		
Inköp	-115 197	-82 478
Investeringar	-2 100	-2 191
<b>Ekonomiskt mervärde producerat av Eckerökoncernen</b>	<b>69 449</b>	<b>53 118</b>
Personal		
Nettolöner och pensionskostnader	-41 348	-36 241
Aktieägare		
Dividender	0**	0
Finansärer		
Räntekostnader	-7 576	-4 973
Offentlig sektor		
Inkomstskatter	-62	-88
Offentliga hamnkostnader och fartygsavgifter	-14 790	-11 646
Skatter på löner samt sociala avgifter	-10 686	-9 966
<b>Utbetalat till offentlig sektor</b>	<b>-25 538</b>	<b>-21 701</b>
Offentliga stöd		
Offentliga stöd	3 076	14 842
Restitution	10 939	9 832
Korttidsstöd	7	667
<b>Offentlig sektor, netto</b>	<b>-11 516</b>	<b>3 641</b>
Distribuerat ekonomiskt mervärde	-60 440	-37 574
<b>Ekonomiskt värde kvar i verksamheten</b>	<b>9 009</b>	<b>15 544</b>

\* Medeltalet anställda under året omräknat till heltidstjänster

\*\* För år 2022 styrelsens förslag till bolagsstämman.

## Offentliga stöd

Stöden redovisas till verkligt värde när det finns rimlig säkerhet om att bidragen kommer att erhållas. Statlig restitution erhålls både inom passagerar- och fraktverksamheten. Restitutionen beviljas på sjöpersonalens skatter och sociala avgifter i enlighet med EU:s riktlinjer. Erhållna restitution redovisas mot personalkostnaderna och periodiseras på samma sätt över samma perioder som de kostnader restitutionen är avsedd att kompensera för.

Under 2022 har de offentliga stöden bestått av ersättning för trafikplikt från den finska staten via myndigheten Traficom och kostnadsstöd från finska staten.

## Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

Med start från räkenskapsåret 2022 rapporterar Rederiaktiebolaget Eckerö koncernens förenlighet med EU:s taxonomiförordning 2020/852 från den 18 juni 2020 avseende miljömässigt hållbara ekonomiska aktiviteter. EU har valt att implementera förordningen stegvis och rapporteringskravet för räkenskapsåret 2022 följer förordningens regelverk kopplat till ekonomisk verksamhet som kan bidra till två miljömål: begränsning av klimatförändringar och anpassning till klimatförändring. Rederiaktiebolaget Eckerö har identifierat tre ekonomiska verksamheter som bedöms omfattas av taxonomiförordningen; 6.10 "Havs- och kustfartyg för godstransport, fartyg för hamnarbeten och hjälpverksamhet, 6.11 "Havs- och kustsjöfart, passagerartrafik", samt 6.3 "Persontransport på väg i städer och förorter" (NACE-koderna H50.2, H50.1 och H49.3). Enligt förordningen är koncernen, som ett icke-finansiellt företag, skyldigt att offentliggöra nyckeltal avseende omsättning, investeringar och driftskostnader som klassificeras som miljömässigt hållbara enligt taxonomin. Rederiaktiebolaget Eckerö har fokuserat sin analys till begränsning av klimatförändringar. Koncernen tolkar att de aktiviteter som inte direkt hänförs till eller möjliggör för transport av passagerare eller gods är verksamheter som inte omfattas av taxonomin. Koncernen klassificerar således ombordförsäljning samt logiförsäljning på land som aktiviteter som inte omfattas av taxonomiförordningen. Koncernen har även valt att exkludera all hamnverksamhet. Således har koncernen valt att i omsättningen huvudsakligen inkludera intäkter som relaterar till färdbiljetter samt frakt- och fordonsintäkter. Kapitalutgifter (Capex) baseras på investeringar enligt kassaflödesprincipen. Driftsutgifter (Opex) utgörs i första hand av kostnader för underhåll och reparation av fartyg och bussar. Vid sammanställning av resultatindikatorerna har intäcks- och utgiftsposterna beaktats bara en gång för att undvika dubbelräkning.

### EU:s taxonomi – KPI rapportering

tEUR	1.1–31.12.2022	Omfattas av taxonomin	Förenligt med taxonomin
Omsättning	185 763	43%	0%
OpEx, driftsutgifter	48 295	22%	0%
CapEx, kapitalutgifter	2 100	36%	0%

## Risker

Koncernen är genom sin verksamhet utsatt för sedvanliga risker såsom fluktuationer i koncernens resultat och likviditet till följd av förändringar i valutakurser och räntenivåer samt förändringar i bunkerpris. För att minimera riskerna kan avtal för valuta-, ränte- och bunkerderivat ingås.

Kriget i Ukraina har skapat politisk och makroekonomisk osäkerhet och har påverkat koncernens resultat framför allt genom en ökad kostnadsinflation. Höga bunkerpriser samt den generella kostnadsutvecklingen, som påverkar till exempel docknings- och underhållskostnader, kan ha betydande effekt på koncernens operativa resultat. Påverkan av den långvariga Covid-19 pandemin har avtagit under år 2022 och passagerarvolymerna har återhämtat sig till nära nivåerna före pandemin. Pandemin har dock fortsättningsvis en negativ påverkan på efterfrågan från de internationella kunderna.

Finansiella risker är relaterade till koncernens förmåga att generera positivt kassaflöde från sin verksamhet. Lånefinansieringen innehåller kovenanter som är kopplade till koncernens lönsamhet, likviditet och betalningsförmåga. Om villkoren i dessa kovenanter inte uppfylls, kan lånefinansiering begäras för tidig återbetalning eller lånen kan annulleras.

Förutom de ovan beskrivna riskerna är koncernens resultat i hög grad beroende av politiska beslut, exempelvis relaterade till alkoholbeskattningen i Finland, Sverige och Estland, regleringar kopplade till farleds- och hamnavgifter och statliga stödåtgärder för att stärka konkurrenskraften för fartyg under finsk och svensk flagg.

Utöver tidigare nämnda risker skulle även små störningar i fartygens eller hamnanläggningarnas funktion eller störningar från andra fartyg som manövrerar i närheten av koncernens fartyg kunna leda till avbrott i trafiken och därmed ha en väsentlig inverkan på koncernens resultat och finansiella ställning. En närmare beskrivning av riskhanteringen finns under not 21 i årsredovisningen.

## Våra anställda

### Här bor våra anställda

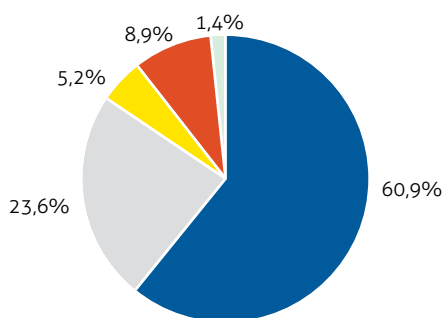
Under 2022 var antalet anställda personer i Eckerökoncernen 1 273 (heltid, deltid och viss tid bundna avtal). Antalet sjöanställda uppgick till 917 personer. Antalet anställda bosatta i Finland var 1 076 personer, av dessa var 301 personer bosatta på Åland. Antalet anställda bosatta i Sverige uppgick till 66 personer. Totalt 113 personer var bosatta i Estland. I övriga länder bosatta uppgick till 18 personer.

#### Våra anställda

Koncernen per 31.12.2022	Antal personer
Styrelse	7
Koncernledning	8
Ledning dotterbolag & fartyg	78
Övriga	1 187
<b>Koncernen totalt</b>	<b>1 273</b>
Finland	795
Sverige	41
Estland	63
Övriga länder	18
Sjöpersonal	917
Finland	281
Sverige	25
Estland	50
Landpersonal	356
<b>Koncernen totalt</b>	<b>1 273</b>

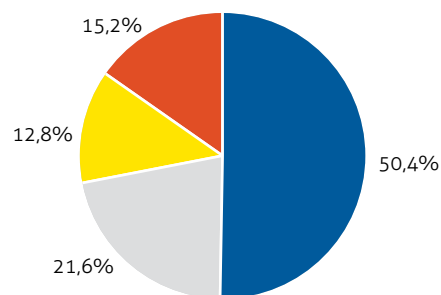


**Personalens hemort  
31.12.2022**



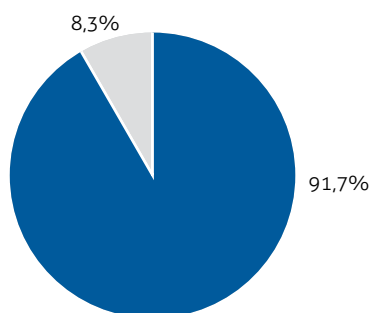
■ Finland  
■ Åland  
■ Sverige  
■ Estland  
■ Övriga länder

**Andelen kvinnor och män  
31.12.2022**



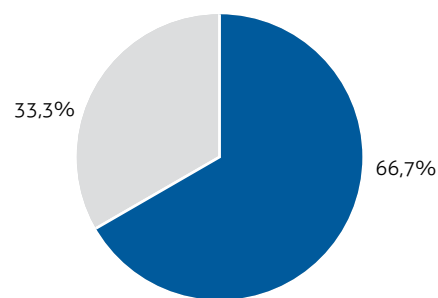
■ Sjö – Män  
■ Sjö – Kvinnor  
■ Land – Män  
■ Land – Kvinnor

**Andel kvinnor och män  
i ledande ställning – Sjö  
31.12.2022**



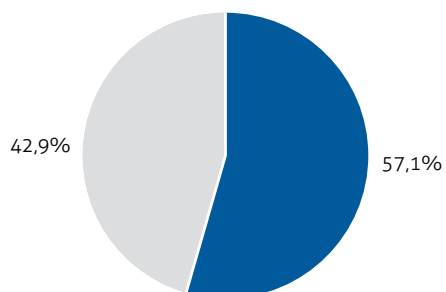
■ Män  
■ Kvinnor

**Andel kvinnor och män i  
ledande ställning – Land  
31.12.2022**



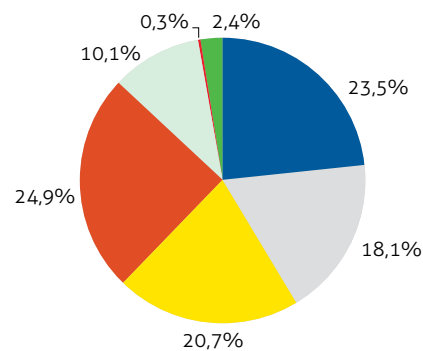
■ Män  
■ Kvinnor

**Andel kvinnor och män i  
styrelsen 31.12.2022**



■ Män  
■ Kvinnor

**Åldersfördelning  
31.12.2022**



■ <20 år  
■ 20–29 år  
■ 30–39 år  
■ 40–49 år  
■ 50–59 år  
■ 60–69 år  
■ 70– år

## Arbetshälsa

### Friskvård och motion

Koncernens landanställda har möjlighet att träna till subventionerat pris genom olika motions-/friskvårdskuponger.

### Fartygens fritidskassa

Varje månad går en liten del av de sjöanställdas lön till fartygets fritidskassa. Företaget bidrar genom att betala lika mycket till fritidskassan som alla anställda tillsammans. Pengarna används t.ex. till tidningsprenumerationer och träningsutrustning i fartygens gym.

### Företagshälsovård

Alla anställda inom Eckerökoncernen har rätt till företagshälsovård. Hälsoundersökningar utförs med en regelbunden frekvens.

### Utvecklingssamtal

Utvecklingssamtal med närmaste chef genomförs regelbundet. Syftet är att på särskild avsatt tid diskutera viktiga frågor rörande arbetet och utvecklingsmöjligheter. Samtalet sker helst utanför ordinarie arbetsplats då medarbetaren liksom chefen har möjlighet att komma med olika synpunkter som behandlas i en öppen och positiv dialog. Det ligger på chefsansvar att samtalet genomförs och att en handlingsplan upprättas och följs upp regelbundet.

### Ledarskapsutveckling

Koncernen har en väl utvecklad ledarskapskultur anpassad till de olika verksamhetsområdena samt marknaderna de verkar på. Ledningen i bolagen arbetar mycket nära verksamheten och säkerställer genom aktivt ledarskaps-/chefsstöd att målsättningar, värderingar och feedback ständigt följs upp och hålls levande. Branschen i sig är hårt reglerad med krav på ständig förnyelse av behörigheter och säkerhetsutbildningar vilka alla innehåller vissa ledarskapsmoduler. Koncernen använder sig av en gemensam utbildningsplattform, "Seably" där både externa och interna utbildningar läggs in, både av obligatorisk karaktär samt frivilliga men individutvecklande.

Eckerö Line har sedan många år arbetat med Great Place to Work konceptet för att utveckla företagskultur och ledarskap vilket resulterat i att de erhållit ett Great Place to Work certifikat efter mycket god utveckling.

## Arbetsmiljö

Ständiga förbättringar är ledordet när det gäller vår gemensamma arbetsmiljö. Övergripande ledare har ansvaret för att det finns en tydlig arbetsmiljöpolicy och att rutiner och handlingsplaner upprättas. De operativa cheferna säkerställer att respektive verksamhet lever upp till intentionerna i arbetsmiljöpolicy och att de uppgjorda rutinerna och handlingsplanerna i praktiken följs givetvis i nära samarbete med valda förtroendemän i de skyddsorganisationer som finns på varje fartyg och kontor i vår koncern. Huvudsyftet är att utveckla arbetet och arbetsmiljön till att bli hälsosammare och tryggare genom förebyggande åtgärder för att uppnå ett hållbart arbetsliv för vår personal oavsett om det avser den fysiska eller psykosociala arbetsmiljön.

Arbetsmiljöarbetet måste utföras systematiskt och en förutsättning är att det görs adekvata riskbedömningar och att riskanalysverktygen utvecklas och förbättras. Under pandemin har ständiga riskbedömningar och klara handlingsplaner varit en grundförutsättning för att vi överhuvudtaget har lyckats hålla våra verksamheter i gång. En annan grundförutsättning är att framför allt de chefer som ansvarar för den operativa verksamheten och den valda skyddsorganisationen får utbildning och kompetensutveckling så att de kan hantera arbetsmiljöfrågor och de verktyg som finns till deras hjälp på ett professionellt sätt. Koncernen har alltid insett vikten av detta och har ytterligare intensifierat arbetet med att alla medarbetare ska vara informerade, involverade och engagerade i vår målsättning att uppnå en arbetsmiljö och ett arbetsklimat som stimulerar till en positiv utveckling för verksamheten och den enskilde medarbetaren.

<b>Olycksfall</b>		<b>2022</b>	
<b>Antal anställda i medeltal *</b>		<b>789</b>	
<b>Anmälda olyckshändelser, finskflaggade fartyg</b>			
Arbetsolycksfall	41	Föranledd frånvaro (% yrkessjukdom)	
Fritidsolycksfall	20	0 dagar	0 %
Yrkessjukdomar	1	1-6 dagar	0 %
<b>Totalt</b>	<b>62</b>	7-30 dagar	50 %
		>30 dagar	50 %
<b>Anmälda olyckshändelser, landpersonal Finland</b>			
Föranledd frånvaro (% av arbetsolycksfall)		Arbetsolycksfall	10
0 dagar	29 %	Fritidsolycksfall	10
1-6 dagar	24 %	Yrkessjukdomar	0
7-30 dagar	27 %	<b>Totalt</b>	<b>20</b>
>30 dagar	20 %		
<b>Förandledd frånvaro (% av arbetsolycksfall)</b>			
0 dagar	15 %	Förandledd frånvaro (% av arbetsolycksfall)	
1-6 dagar	10 %	0 dagar	50 %
7-30 dagar	50 %	1-6 dagar	20 %
>30 dagar	25 %	7-30 dagar	20 %
		>30 dagar	10 %
<b>Föranledd frånvaro (% yrkessjukdom)</b>			
0 dagar	0 %	Föranledd frånvaro (% av fritidsolycksfall)	
1-6 dagar	0 %	0 dagar	20 %
7-30 dagar	0 %	1-6 dagar	30 %
>30 dagar	100 %	7-30 dagar	40 %
		>30 dagar	10 %
<b>Anmälda olyckshändelser, svenskflaggade fartyg</b>			
Arbetsolycksfall	18	Föranledd frånvaro (% yrkessjukdom)	
Fritidsolycksfall	8	0 dagar	0 %
Yrkessjukdomar	2	1-6 dagar	0 %
<b>Totalt</b>	<b>28</b>	7-30 dagar	0 %
		>30 dagar	0 %
<b>Förandledd frånvaro (% av arbetsolycksfall)</b>			
0 dagar	33 %	<b>Anmälda olyckshändelser, landpersonal Sverige</b>	<b>0</b>
1-6 dagar	17 %	<b>Anmälda olyckshändelser, landpersonal Estland</b>	<b>0</b>
7-30 dagar	39 %		
>30 dagar	11 %		
<b>Föranledd frånvaro (% av fritidsolycksfall)</b>			
0 dagar	0 %		
1-6 dagar	25 %		
7-30 dagar	37 %		
>30 dagar	38 %		

\* Medeltalet anställda under året omräknat till heltidstjänster

## Eckerökoncernens jämlikhets- och jämställdhetspolicy

Jämställdhet samt jämlikhet i arbetslivet handlar dels om att alla, oavsett kön, ska ha lika värde och lika möjligheter när det gäller anställningsvillkor, arbetsvillkor och utvecklingsmöjligheter dels alla människors rätt att behandlas lika oavsett ålder, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, religion eller sexuell läggning.

Inom Eckerökoncernen anser vi att alla former av diskriminering och trakasserier är oacceptabla och att det ligger i koncernens och medarbetarnas intresse att utnyttja kompetensen hos hela personalen. Koncernen har som mål att se till att ingen medarbetare eller arbetssökande ges sämre möjligheter vid rekrytering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, ålder, funktionsnedsättning, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning. Vi strävar efter att uppfattas som en attraktiv och utvecklande arbetsplats där personalen blir våra bästa ambassadörer.

- Vår målsättning med policyn är att sörja för jämlikhet, jämställdhet samt rättvisa i allt som rör anställningen.
- Alla medarbetare skall känna trygghet i sin anställning och veta att de behandlas rättvist och respektfullt.
- Vi strävar efter att alla medarbetare får stöd och uppmuntran att utveckla sin fulla potential och att resurserna utnyttjas till fullo för att göra organisationen så effektiv som möjligt
- Vi accepterar inte någon form av diskriminering eller trakasserier vare sig det gäller internt eller externt genom våra gäster, kunder eller leverantörer.

Våra åtaganden

- Arbeta för en jämlik och jämställd arbetsplats vilket utmärker ett bra ledarskap och är affärsmässigt sunt.
- Skapa en arbetsmiljö där individuella skillnader kompletterar varandra och där alla medarbetare uppskattas och värderas.
- Säkerställa att alla medarbetare har en arbetsmiljö som befrämjar respekt och där inga hotelser eller trakasserier accepteras.
- Alla medarbetare ges möjlighet till utbildning, utveckling och befordran.
- Säkerställa att informationsvägar, arbetssätt och anställningsrutiner fungerar och är rättvisa.

## Vår policy för bemötande av trakasserier

Alla som jobbar inom Eckerökoncernen ska behandla varandra respektfullt. Trakasserier eller annat osakligt bemötande accepteras inte och vi ansvarar för att problem och missförhållanden uppmärksammas, om någon blir trakasserad eller om någon upplever att någon annan blir det.

## Allas lika värde

Respekt för mänskliga rättigheter kan tyckas som en självklarhet för de verksamheter i Finland, Sverige och Estland, som Eckerökoncernen bedriver, men faktum är att risken finns att brott mot dessa rättigheter kan förekomma några steg ned i leverantörskedjan. Speciellt bör man vara uppmärksam vad gäller leverantörer i länder där sådana brott förekommer frekvent. Eckerökoncernen jobbar efter allas lika värde oavsett ursprung, kulturell och social tillhörighet, religion, ålder och kön. Detta visar vi genom en utarbetad jämlikhets- och jämställdhetspolicy och genom vår leverantörskod.

Eckerökoncernen accepterar ingen form av diskriminering som har sin grund i ojämlig behandling. Under 2022 har inga fall kopplade till brott mot mänskliga rättigheter rapporterats.

## Eckerökoncernens leverantörskod (Supplier Code)

Eckerökoncernens inköpsavdelning tillämpar en leverantörskod för att säkerställa att de leverantörer som säljer eller levererar varor till Eckerökoncernen och dess dotterbolag Eckerö Linjen, och Eckerö Line, antingen direkt eller genom andra distributörer, ska följa internationellt erkända principer om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, jämlikhet, miljö och antikorrup­tion under avtalsperioden. Efterlevnad av leverantörskoden beaktas både i beslut över vilka vi kommer att börja samarbeta med och vid utvärdering av pågående affärsrelationer.

## Visselblåsartjänst

Vår långsiktiga framgång bygger vi på våra etiska riktlinjer som finns beskrivna i koncernens policydokument. Vår personal har en viktig roll i att slå larm om någon misstänker något som strider mot de etiska riktlinjerna när det t.ex. gäller ekonomiska oegentligheter och korrup­tion, allvarliga trakasserier och diskriminering, säkerhetsrisker, miljöbrott etc. Det ger oss en möjlighet att förebygga och korrigera om något har gått fel. Därför har vi sedan flera år tillbaka upprättat och tillämpat en kanal för anonym rapportering, en visselblåsartjänst. Visselblåsartjänsten har anpassats till den nya lagstiftningen som trädde i kraft den 1.1.2022. Under 2022 har det rapporterats in fyra incidenter via vårt Visselblåsarsystem vilka har utretts i enlighet med vår policy och rutiner. Ingen av de rapporterade incidenterna har visat sig vara allvarliga oegentligheter.

# Säkerhet

## Säkerheten ombord

Vi prioriterar säkerhet och värdesätter hälsa och välbefinnande för våra fartygspassagerare och personal. En säker och positiv arbetsmiljö där vi bryr oss om varandra är inte bara viktigt för våra medarbetare, det är också nyckeln till en bra kundupplevelse.

Eckerökoncernen har ett ambitiöst och proaktivt säkerhetsarbete. Vi arbetar därför kontinuerligt med att öka medvetenheten och engagemanget inom organisationen för att skapa en stark säkerhetskultur och därmed hålla högsta möjliga säkerhetsnivå hela tiden.

Rederiet har ett godkänt säkerhetsledningssystem (Safety Management System) som är utformad i enlighet med ISM-koden (International Safety Management Code) som beskriver fartygets arbetsprocedurer och processer för säker drift av fartyget och förhindrande av miljöförorening.

Rederiet är godkänt av sjöfartsmyndigheterna i Sverige och Finland, och kontrolleras genom så kallade DOC-revisioner av klassificeringssällskap, dvs. erkända organisationer som utför inspektioner på uppdrag av fartygets flaggstat.

Rederiet och fartygen har utarbetat checklistor och beredskapsplaner för att hjälpa dem att hantera kritiska och akuta situationer. Om en oförutsedd händelse inträffar som äventyrar fartygets säkerhet, finns det rutiner för att undvika eller minimera skadan så mycket som möjligt.

## Säkerhets- och sjöfartsskyddsövningar

Under övningarna tränas alarmering, krisberedskap och hantering av fartygets brand- och livräddningsutrustning. Alla övningar journalförs och eventuella brister rapporteras och åtgärdas vid behov.

Vi samarbetar kontinuerligt med sjöräddning, brandförsvaret, polis, tull, gränsbevakning och nationella specialstyrkor för att snabbt och effektivt skaffa fullständig information i händelse av en kris. Som en del av övningarna genomförs bland annat utbildning med gränsbevakningens fartygs- och helikopterenheter.

Innan de tillträder sin tjänst måste all nyanställd sjöpersonal genomgå fartygsspecifik och allmän säkerhets- och arbetsplatsrelaterad introduktionsutbildning. Personalens utbildning och kompetens är detaljerad och rigoröst reglerad, och före varje avgång inspekteras fartyget för att säkerställa att fartyget är behörigt och tillräckligt bemannat för att följa gällande bestämmelser, krav och regler.

Besättningens- och befälens kompetens upprätthålls genom obligatorisk utbildning såsom brandbekämpning och livbåts- och sjukvårdskurser som leder till specifika behörigheter. Utöver det anordnas också en mängd interna skräddarsydda utbildningar och kurser såsom miljöutbildning, likabehandling och till exempel däck- och maskinrumssimulatorövningar.

## Säkerhetsorganisation för ombordverksamheten

Befälhavaren har huvudansvaret för säkerheten ombord. Fartygen har en säkerhetsorganisation, en så kallad alarmlista där varje besättningsmedlem har olika anpassade och inövade uppgifter beroende på vilken typ av nödsituation som kan uppstå. Syftet med en säkerhetsorganisation är att förebygga konsekvenserna av en olycka eller annan incident, den utvärderas kontinuerligt och upptäcker vid behov.

Besättningen är indelad i säkerhetsgrupper för ledning, brandbekämpning, evakuering och sjukvård. Alla anställda är skyldiga att delta i säkerhetsövningarna. Ombord finns utbildade sjukvårdare och utrymmen som är utrustade med specialutrustning för vård vid akut sjukdom.

Landorganisationen förbereder sig också för eventuella krissituationer. Beredskapsgrupper i land hjälper fartyg att stödja passagerare och besättning i händelse av en kris. Vid en nödsituation sänds larmet till beredskapsorganisationen som omedelbart tillkallas för att bistå fartyget med hjälp- och stöd. Landorganisationen tränar regelbundet med fartygen i verkliga situationer och med externa organisationer varje år för att förbättra sin förmåga att hantera olika kriser som kan uppstå inom verksamheten.

## Säkerhetskontroller

Säkerhetsutrustningen ombord på fartygen kontrolleras dagligen. Före varje avgång går fartygsledningen igenom en checklista för att verifiera att fartyget är sjövärdigt. Luckor, portar och ramper samt alla navigationsinstrument kontrolleras. Under resan övervakas bildäck, verksamhetskritiska utrymmen och allmänna utrymmen av övervakningskameror och genom regelbundna ronder av säkerhetsvakter.

Sjöfartsmyndigheterna har anförtrott tillsynen av fartygen till klassificeringssällskap som utför inspektioner av fartygen minst en gång om året.

## Förebyggande arbete

Den förebyggande säkerheten ombord på fartygen förbättras kontinuerligt genom vidareutveckling av processer och rutiner samt utbildning om olika riskfaktorer.

Drift- och funktionskontroller genomförs systematiskt och kontinuerligt, främst med hjälp av det planerade underhållssystemet som finns ombord på alla fartyg, tillsammans med rederiets inspektörer. I detta sammanhang har särskilt känslig teknisk utrustning och tekniska system identifierats vilka inspekteras och testas enligt tillverkarens schema och instruktioner och eventuella reserv- och stand-by funktioner kontrolleras regelbundet.

## Samarbete kring sjösäkerhet

Rederiet deltar aktivt i förebyggande av sjösäkerhet i samarbete med myndigheter, redarföreningar och andra rederier. Alla olyckor, tillbud och avvikelser rapporteras internt varefter de analyseras, hanteras, korrigeras och rapporteras enligt fastställda rutiner. I princip rapporteras alla incidenter internt inom flottan som kallas lärdomar (Lesson learned). Vissa typer av incidenter ska rapporteras till myndigheterna och därutöver delar vi med oss av händelser som är av ömsesidigt säkerhetsmässigt intresse inom branschen i det gemensamma rapporteringssystemet ForeSea som drivs av föreningen Svensk Sjöfart, en erfarenhetsbank av rapporterade incidenter.

## Nollvisionen för trygga och trivsamma resor

Vi har en nollvision gällande olika typer av brott, trakasserier och ordningsfrågor ombord. Vi arbetar ständigt för att nå denna vision tillsammans.

Nollvisionen betonar säkerhet, trygghet och välbefinnande.

## Regler för att öka trivsel

För att alla ska ha det trivsamt har vi alkohol- och nolltoleransregler för droger och alla typer av brott ombord, från stölder, trakasserier och övergrepp till sexuella trakasserier.

## Säkerhetsvakter och övervakningskameror

Ordningsvakter utför kontinuerligt brand- och säkerhetspatrullering på passagerarfartygen, på allmänna platser och i korridorer. Fartygen har även säkerhetskameror, för allas säkerhet.

## Sjöfartsskydd

Vi samarbetar med olika myndigheter för att förhindra kriminella eller illegala aktiviteter relaterade till fartygens drift och trafik. Fartygen och hamnarna har godkända konfidentiella skyddsplaner för att säkerställa övervakning, kontroll och säkerhetsprocedurer för att avskräcka och förhindra illegala eller kriminella aktiviteter.

## Samarbete ombord

Ombord på fartygen genomförs löpande riskbedömningar i relation till arbetarskydd på allmän och på arbetspecifik nivå i enlighet med tillämplig lagstiftning och rekommendationer från tillsynsmyndigheter. Arbetsmiljön utvärderas systematiskt för att förebygga och minska risken för arbetsolyckor och arbetsrelaterade sjukdomar.

## Nära samarbete med myndigheter

För att säkerställa trygga resor har vi ett nära samarbete med sjöfartsmyndigheter och hamnar.

För passagerarfartygen finns färdigt utarbetade samarbetsplaner för sjöräddning och livräddning till sjöss, dessa planer uppdateras inom respektive fartygs trafikområde och kontrolleras årligen med varje lands sjöräddningscentral MRCC (Maritime Rescue Coordination Centre)/ JRCC (Joint Rescue Coordination Centre).

## Vårt miljöarbete

Koncernen bedriver ett långsiktigt och systematiskt miljöledningsarbete i syfte att uppnå en hållbar utveckling för miljön och koncernen med minsta möjliga negativa inverkan på miljön.

### Eckerökoncernens säkerhets- och miljöpolicy

Eckerökoncernens säkerhets- och miljöpolicy är att vi ska bedriva person- och lasttrafik med dess tillhörande verksamheter på ett säkert och miljövärande sätt. Vi ska sträva till att förebygga alla identifierade risker med väl anpassade arbetsrutiner i enlighet med internationella och nationella lagar, förordningar och andra krav för skyddande av människoliv, egendom, last och miljö.

Eckerökoncernen ska vara en pålitlig arbetsgivare där trivsel och ömsesidigt ansvar är i fokus. Genom att använda våra resurser såsom personal, tid, materiel, leverantörstjänster och pengar, på ett effektivt sätt, ska vår ekonomiska konkurrensförmåga bibehållas samtidigt som vi tillsammans värnar om en hållbar utveckling, ständig förbättring, hög säkerhet och minsta möjliga miljöpåverkan.

### Miljöledning – ISO 14001

Koncernen har till grund för sitt miljöarbete sedan många år tillbaka ett certifierat miljöledningssystem baserat på kraven i den internationella miljöledningsstandarden ISO 14001.

Miljöledningssystemet omfattar alla delar av koncernens verksamhet. Omfattningen av miljöledningssystemet har inte förändrats under året. Under 2023 kommer förändringar ske till följd av försäljningen av M/S Exporter.

Hur väl miljöarbetet i koncernen fortskrider kontrolleras årligen av en extern revisor från ett ackrediterat externt kontrollorgan Lloyd's Register. Under 2022 har Lloyds haft möjligheten att genomföra miljörevision av verksamheten enligt plan, vilket åter bidragit positivt till arbetet med att ständigt förbättra miljöarbetet och miljöprestandan i koncernen. Under årets miljörevision kunde inga avvikelser konstateras.

Koncernen verkar även enligt International Safety Management Code (ISM) som ställer krav på ett säkert arbetssätt och förebyggande av förorening ombord på fartyg.

### Våra miljöaspekter och våra miljömål

Eckerökoncernen har som utgångspunkt för sitt miljöarbete inventerat koncernens miljöaspekter och utifrån detta register över bolagens miljöpåverkan värderat och rangordnat hur miljön påverkas av den verksamhet som bedrivs. På basen av resultatet av värderingen har koncernen satt upp långsiktiga och kortsiktiga mål och mätare för att följa med miljöpåverkan från verksamheten.

Eckerökoncernens långsiktiga miljömålsättning är att minska mängden koldioxid (CO<sub>2</sub>) som frigörs till atmosfären till följd av förbränning av traditionella fossila bränslen ombord på bussar och fartyg. Koncernen har förbundit sig till att nå IMO:s mål om att minska utsläppen från fartygen med 50% fram till år 2050 mätt från 2008 års nivå. Kortsiktiga miljömål ska sättas med detta i beaktande.

### Våra miljömål för 2022

För att nå målet om minskade koldioxidutsläpp för sjöfarten är Eckerökoncernens målsättning att varje år minska utsläppen av koldioxid. Stort fokus ligger sedan länge på att följa upp verksamhetens bränsleförbrukning, övrig energiförbrukning och därmed sammanhängande utsläpp till luft. Bränsleförbrukningen och därtill kopplande parametrar följs upp och dokumenteras per resa för såväl de egna fartygen som bussarna. Eckerökoncernen sammanställer årligen en rapport till EU och till den internationella sjöfartsorganisationen IMO över fartygens bränsleförbrukning, koldioxidutsläpp och transportarbete. Många åtgärder för att minimera utsläppen har redan genomförts ombord såsom till exempel nya propellrar, frekvensomformare, behovsstyrning och liknande energioptimerande åtgärder i syfte att reducera förbrukningen och därmed utsläppen.



Under 2020 beslutade IMO att krav på en godkänd nivå för koldioxideffektivitet kommer att införas från år 2023 gällande ett mått på fartygs operativa CO<sub>2</sub>-effektivitet (CII: Carbon Intensity Indicator) och ett mått på befintliga fartygs energieffektivitet i fartygens utformning (EEXI: Energy Efficiency Existing Ship Index). Dessutom beslutades att nivån för hur CO<sub>2</sub>-effektivt ett fartygs drift ska vara för att vara godkänt kontinuerligt kommer att sänkas över tid. Det står således inte rederierna fritt att välja i vilken takt målet 2050 ska nås utan reduktionen måste minst följa en fastslagen kurva. Inom EU fastslags i slutet av 2022 att från 2024 införlivas sjöfarten i systemet med handel av utsläppsätter och fler regelverk som berör sjöfartens utsläpp av CO<sub>2</sub> är under framtagande i EU och väntas fastslås i början av år 2023. Det mest intressanta för sjöfarten den närmsta tiden är hur det föreslagna Fuel Maritime EU regelverket slutligen kommer att falla ut.

Under det gångna året 2022 har huvudfokus inom miljöarbetet i Eckerökoncernen, i likhet med 2021, varit arbete kopplat till klimatfrågan och till att uppfylla kraven i de ovan nämnda regelverk från IMO och EU kring utsläpp av koldioxid, som börjar gälla inom de kommande åren. Koncernen har under 2022 fortsatt processen med att säkerställa att verksamheten når de krav som ställs i kommande regelverk kring befintliga fartygs energieffektivitets designindex (EEXI), fartygens operativa energieffektivitet (CII), nya krav på systematiskt energieffektiviseringsledningssystem (SEEMP) ombord på fartygen samt kommande krav på handel med utsläppsätter för sjöfarten inom EU (ETS). Eckerökoncernens mål 2022 var därför att beräkna fartygens CII, EEXI samt dokumentera hur arbetet med att kontinuerligt minska utsläppen av CO<sub>2</sub> från fartygens drift i dokumenterade och granskade SEEMP III-planer. Dessa mål har vi uppfyllt.

Eckerökoncernen har under 2022 arbetat vidare med ett omfattande energiinventeringsprojekt med en ingående intern kartläggning av energianvändningen samt därtill externt genomförda energieffektivitetsstudier av passagerarfartygens energiprestanda. Projektet genomförs för att på ett mer effektivt och värligt sätt kunna arbeta vidare med koncernens målsättning att minska utsläppen till luft av CO<sub>2</sub>. Projektet har bidragit till större detaljkunskap kring var och hur vår verksamhet förbrukar energi och vilken förbättringspotential vi kan se att vi har. Projektet har genererat många uppslag att arbeta vidare med och flera av projektets förslag är redan genomförda eller på gång att genomföras. Ett exempel är att utformningen av M/S Finbo Cargos akterskepp optimerades under dockningen i januari 2023 med ett montage av en interceptor som ger ett bättre dynamiskt trim och därmed bidrar till minskad bränsleförbrukning och minskade utsläpp av CO<sub>2</sub>. I Eckerö Line har förbättringsprojektet med att ytterligare effektivisera tiden som åtgår för varje hamnanlöp och därmed bränslet som åtgår till havs fortgått under 2022. Projektet innefattar såväl tekniska lösningar så som Auto Mooring för effektivare angöring av Finlandia och dubbelramp i syfte att åstadkomma effektivare lastning för M/S Finbo Cargo som operativ optimering av arbets- och logistikprocesser för att nå minskad förbrukning. Eckerö Linjen har under året beslutat att ändra sin tidtabell för att öka säkerheten för arbetet kring proviantering och för att minska farten över havet och därmed utsläppen av koldioxid från förbränningen av bränsle ombord. Eckerö Linjen har även under 2022 genomfört ett projekt med att minska energiförbrukningen ombord genom att ytterligare effektivisera styrningen av ventilation och pumpar ombord på fartyget.

Ett annat exempel på åtgärd som Eckerökoncernen sedan länge haft i bruk på sitt fartyg M/S Eckerö, men som koncernen nu också arbetar med att införa för fartyget M/S Finlandia, för att minska bränsleförbrukningen, är att ansluta till landström då fartyget ligger i hamn. Den tekniska utrustningen är nu installerad ombord och under 2022 har M/S Finlandia kunnat nyttja landström då hon ligger i Tallinns hamn, medan infrastrukturen i Helsingfors hamn inte ännu är färdigställd från hamnens sida. Under 2023 förväntas detta bli klart så att M/S Finlandia kan gå från landström sex nätter i veckan till sju. För Eckerö Linjens del pågår ett projekt med att utöka kapaciteten hos landströmsinstallationen så att den räcker till för ventilation och kyla även varma sommarnätter.

Utöver tekniska faktorer såsom fartygens utformning, utrustning ombord och val av bränsle påverkar operativa faktorer förbrukningen och därmed utsläppen av koldioxid. Dessa är faktorer som tidtabell, väderförhållanden och operativa arbetsrutiner ombord. Till exempel har rutiner att tillse ett rent skrov stor inverkan på att reducera fartygets motstånd i vattnet och därmed dess bränsleförbrukning. Under året har vi genomfört båtbottenborstningar och under dockning underhållit fartygens skrov så att de ska hålla ett gott skick och därmed minska bränsleförbrukningen. Andra exempel på operativa åtgärder som pågår är ett utvidgat arbete med att förebygga förseningar. Lägre hastighet ger lägre utsläpp.

Genom att i detalj kartlägga koncernens energiförbrukning, beräkna CII samt definiera den reduktion av CO<sub>2</sub> som planerade åtgärder och implementerade rutiner förväntas ge kan vi fastställa den årliga reduktionstakt som krävs för Eckerökoncernens fartyg för att nå det övergripande miljömålet som koncernen satt upp samtidigt som kommande krav på årlig

reduktionstakt i regelverk från IMO och EU efterlevs. Utmaningen framöver blir att hålla oss till planen vi satt upp.

Avfall som genereras i verksamheten är ett annat viktigt fokusområde i koncernen. Mängden avfall som genereras i verksamheterna följs upp och dokumenteras och arbetet med att minimera mängden avfall pågår kontinuerligt. Som ett led i detta valde koncernen att under 2021 sätta upp ett mål om att fokusera i än högre utsträckning på vad som kan göras för att minimera matsvinnet ombord på passagerarfartygen. Arbetet försvårades 2021 av pandemisituationen. Med en mycket begränsad verksamhet ombord till följd av pandemin kunde vi inte genomföra projektet på en representativ verksamhet. Arbetet med målet har fått nytändning under 2022, nu när gästvolymerna sakta börjar återhämta sig efter pandemins reserestriktioner.

### Övriga fokusområden inom miljö under året

Koncernen arbetar strukturerat kring kemikaliehanteringen och samtliga kemikalier som hanteras finns i företagets kemikaliehanteringssystem och riskvärderas av sakkunnig. Fartygen har goda rutiner för förebyggande av spill. Fartygen håller regelbundna övningar, har saneringsutrustning ombord och kontrollerar regelbundet såväl maskinpark som övrig utrustning ombord. Under 2022 slutfördes projektet att installera uppdaterade barlastvattenbehandlingsanläggningar enligt standard D-2 BWT på samtliga fartyg i koncernen. Barlastvattenrening är ett sätt för fartygen att minska risken för att främmande arter sprids från ett vattenområde till ett annat.

## Miljödata

<b>Eckerökoncernens fartyg</b>	2022	2021
<b>Volymer *</b>		
Passagerare	2 624 674	1 357 442
Personbilar	474 594	283 622
Fraktenheter	159 228	165 567
Totaldistans (nm)	377 382	421 035
<b>Resursförbrukning</b>		
Bunkerolja (ton) *	32 476	39 923
Bunkerolja (ton) **	9 278	11 374
Smörjolja (m <sup>3</sup> )	216	257
Färskvatten (m <sup>3</sup> ) *	38 280	32 937
<b>Svavel</b>		
Svavel i bunkerolja (ton)	40	39
<b>Utsläpp (ton)</b>		
Koldioxid (CO <sub>2</sub> ) ***	132 162	148 564
<b>Restprodukter (m<sup>3</sup>)</b>		
Fast avfall till förbränning	3 585	3 048
Avfall till deponi	83	46
Avfall till återvinning	1 465	816
Bioavfall	658	302
Farligt avfall	110	141
<b>Avfallsvatten iland (m<sup>3</sup>) *</b>		
Grå-, svart-, och länsvatten	34 425	28 213
<b>Avfallsolja (m<sup>3</sup>)</b>	1 187	1 863
* På de egna linjerna		
** Eckerö Shippings lastfartyg		
*** Beräknad enligt IMO:s riktlinjer		
<b>Williams Buss Ab</b>	2022	2021
Antal körda kilometer	621 177	546 653
Förbrukad mängd diesel (liter)	187 235	161 175
Vattenförbrukning (m <sup>3</sup> )	108	243
Garagets elförbrukning (kWh)	100 000	112 535

## Koldioxidutsläpp

<b>Koldioxidutsläpp 2022</b>	Ton totalt	Nm	Kg/nm
Berghamn – Grisslehamn	12 893	44 409	290,3
Helsingfors (Västra hamnen) - Tallinn (Vanasadam)	62 191	91 811	677,4
Helsingfors (Nordsjö) - Tallinn (Muuga sadam)	27 513	54 675	503,2
<b>Koldioxidutsläpp 2021</b>	Ton totalt	Nm	Kg/nm
Berghamn – Grisslehamn	13 138	44 147	297,6
Helsingfors (Västra hamnen) - Tallinn (Vanasadam)	64 274	88 916	722,9
Helsingfors (Nordsjö) - Tallinn (Muuga sadam)	34 717	65 835	527,3

Siffrorna i tabellen visar totala antalet ton koldioxid per rutt för de fartyg som regelbundet trafikerar ifrågavarande rutt.

Fartygens koldioxidutsläpp innehåller, förutom framdriften av fartyget, exempelvis uppvärmning och nedkylning av fartyget, framställning av varmvatten samt all den elenergi som behövs inom fartygets passagerarverksamhet såsom restaurang- och hotellverksamheten. Energiförbrukningen för besättnings logi ingår också. Landström som används när fartyget ligger vid kaj ingår inte.

## Framtida förbättringsmöjligheter

Eckerökoncernen är väl medvetna om de risker som är förknippade med korruption. Eckerökoncernens arbete mot korruption är idag inte färdigt formaliserat och vi ser detta som en framtida förbättringsmöjlighet. Vi kommer att upprätta och implementera en policy för anti-korruption i verksamheten. Vi har redan en leverantörskod som säkerställer att Eckerökoncernens leverantörer av varor till våra butiker ombord på fartygen följer internationellt erkända principer för mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, jämlikhet och anti-korruption under avtalstiden. Vi har upprättad en intern kanal, en visseblåsartjänst, där alla inom företaget har möjlighet att rapportera oegentligheter.

Det har inte varit några inrapporterade mål om korruption, varken med eller mot Eckerökoncernen under 2022. Inköpsavdelningen har gjort riskutvärdering att någon risk för korruption med våra nuvarande samarbetspartners inte föreligger.

## Eckerökoncernens ledningssystem och policyer – ständig förbättring

Eckerökoncernens verksamhet styrs av flera ledningssystem som beskriver de processer som krävs för att utöva våra verksamheter på ett säkert, hållbart och kostnadseffektivt sätt.

Rederiaktiebolaget Eckerö inklusive dotterbolagen Eckerö Linjen, Eckerö Line, Eckerö Shipping och Williams Buss är miljöcertifierat enligt ISO 14001:2015 standarden. Certifieringen omfattar både land- och fartygsverksamheterna. Naturligtvis bedriver vi verksamheterna enligt gällande miljölagstiftning och certifieringen är en garanti för att vi utför kontinuerliga miljöförbättringar.

Dotterbolaget Williams Buss har erhållit bevis för miljö- och energiansvarigt bussbolag som överensstämmer med ISO 14 001.

Eckerökoncernens organisation och fartyg är certifierade enligt ISM-koden. ISM-koden är ett dokumenterat säkerhets- och miljösystem för att säkerställa att alla inom organisationen fungerar såsom man kommit överens om i säkerhets- och miljöfrågor. Certifieringen förutsätter att vi bl.a. tar ansvar för verksamhetens miljöpåverkan och att vi följer direktiv, regler och lagstiftning.

Alla engageras i miljöarbetet och ansvarar för miljön på sin arbetsplats. En viktig del i den obligatoriska introduktionen för nyanställda är på vilket sätt restprodukter skall behandlas just på deras arbetsplats. All personal får fortlöpande utbildning i miljöarbetet.

Utöver ovan nämnda ledningssystem finns det lagkrav inom bland annat miljö, arbetsmiljö, sjösäkerhet och livsmedel som utgör en grundläggande kravnivå vi alltid måste uppfylla.

Våra policyer styr arbetet på en övergripande nivå och våra rutiner och arbetsinstruktioner säkerställer att vi gör rätt i vårt dagliga arbete. Detta är inte minst viktigt för att efterleva alla nationella och internationella lagkrav, samt andra bindande krav som ställs på verksamheten.

Genom att tillämpa de policyer, mål och rutiner som utgör Eckerökoncernens ledningssystem styr och minimerar vi de risker som finns på hela hållbarhetsområdet samt har verktyg för att upptäcka brister och uppnå en ständig förbättring.

### Policyer

Eckerökoncernens viktigaste policyer är:

Säkerhets & Miljöpolicyen bestämmer företagets säkerhetsansvar gentemot våra passagerare och medarbetare samt säkerställer vårt långsiktiga miljöansvar.

Jämlikhets- och jämställdhetspolicyen säkerställer att alla skall ha lika värde och möjligheter och att alla former av diskriminering och trakasserier är oacceptabla.

Personalstrategin klargör den grundsyn och de värderingar som ska prägla Eckerökoncernen.

Policyn för bemötande av trakasserier säkerställer att personal inom Eckerökoncernen behandlar varandra respektfullt.

Leverantörskoden (Supplier Code) säkerställer att Eckerökoncernens leverantörer följer internationellt erkända principer för mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, jämlikhet och anti-korruption under avtalstiden.

Alkohol & drogpolicyen verkar för en arbetsmiljö utan alkohol och droger.



[www.rederiabeckero.ax](http://www.rederiabeckero.ax)