

# Hållbarhetsrapport

---

Eckerökoncernen 2023

## INNEHÅLL

### ÅRSÖVERSIKT

Detta är Eckerökoncernen .....	3
Våra fartyg .....	4
Året i korthet .....	5
VD:s översikt .....	7

### HÅLLBARHET

Eckerökoncernens hållbarhetsrapport .....	8
FN:s globala mål – och våra mest centrala mål .....	8
Eckerökoncernens resa mot hållbarhet .....	11
En betydande sjöarbetsgivare .....	11
Våra värderingar .....	11
Våra intressenter .....	12
Hållbar turism .....	12
Skapande av ekonomiskt mervärde .....	13
Offentliga stöd .....	14
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning .....	14
Ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven .....	15
Risker .....	17
Våra anställda .....	18
Arbetshälsa .....	20
Arbetsmiljö .....	20
Våra policyer .....	22
Säkerhet .....	24
Vårt miljöarbete .....	26
Miljödata .....	29
Koldioxidutsläpp .....	30
Framtida förbättringsmöjligheter .....	31
Eckerökoncernens ledningssystem och policyer .....	31

## Detta är Eckerökoncernen

Eckerökoncernen har fyra verksamhetsområden. Koncernen bedriver passagerar- och bilfärjetrafik på Ålands hav i Eckerö Linjen och på Finska viken i Eckerö Line. Dotterbolaget Eckerö Shipping sköter transporter för den europeiska industrin. Totalt ingår 5 fartyg i den operativa flottan. Koncernen bedriver även busstrafik på Åland i Williams Buss.



### Mission

Eckerökoncernens affärsidé är att bedriva person- och fordonstrafik över Ålands hav och Finska viken med hjälp av en attraktiv ombordprodukt, gott värdskap och förmedling av turistiska tjänster och att erbjuda högklassiga skraddarsydda sjötransporter för industri och linjeoperatörer.

### Vision

Vi ska bibehålla och vidareutveckla vår ställning som en lönsam koncern inom våra verksamhetsområden.

### Verksamhetsområde

Eckerökoncernens trafikområde omfattar norra Östersjön med Finland, Sverige och Estland som huvudmarknader. Vi har försäljningskontor i Finland, Sverige och Estland. Dotterbolaget Eckerö Shipping sköter transporter för den europeiska industrin. Dotterbolaget Williams Buss erbjuder busstransporter på Åland.

## Fartygsflotta



### Eckerö

Byggt 1979, Aalborg Værft A/S, Aalborg, Danmark. Längd 121 m, bredd 24,5 m. Kapacitet: 1 635 passagerare. Lastkapacitet: 200 bilar, 515 längdmeter.



### Finlandia

Byggt 2001, Daewoo Shipbuilding & Heavy Machinery Ltd., Sydkorea. Längd 175 m, bredd 27,6 m. Kapacitet: 2 520 passagerare, 252 hytter. Lastkapacitet: 610 bilar, 1 808 längdmeter.



### Finbo Cargo

Byggt 2000, Astilleros Espanoles S.A. (AES), Sevilla, Spanien. Längd 180 m, bredd 25 m. Kapacitet: 366 passagerare. Lastkapacitet: 2 000 längdmeter.



### Transporter

Byggt 1991, Fosen Mek. Verksteder A/S, Norge. Längd 122 m, bredd 19 m. Lastfiler: 1 263 längdmeter.



### Shipper (Fartyg till försäljning)

Byggt 1992, Fosen Mek. Verksteder A/S, Norge. Längd 122 m, bredd 19 m. Lastfiler: 1 278 längdmeter.

## Året i korthet

Efterfrågan har varit stark under året och företaget har uppnått passagerarrekor på alla trafik-erade linjer under helåret 2023. 2023 reste totalt 2 058 510 passagerare med företagens fartyg på linjen Finland–Estland, vilket motsvarar en volymökning på 12 procent jämfört med 2022 (1 836 744). På samma linje har företaget transporterat 171 508 fraktenheter under 2023, vilket även innebär en ökning med 11 procent jämfört med 2022 (154 015). På linjen Åland–Sverige reste totalt 1 081 711 passagerare med företagens fartyg, vilket motsvarar en volymökning med 37 procent jämfört med fjolåret (787 930). (M/S Eckerö dockades under januari 2022 och således är perioderna inte helt jämförbara.)

Företagets samlade passagerarantal under året uppgick till 3 140 221, en ökning med 20 procent jämfört med 2022 (2 624 674). Antalet transporterade fraktenheter på de egna linjerna uppgick till 176 351, motsvarande en ökning med 11 procent jämfört med 2022 (159 228).

Företaget har bedrivit passagerar- och fraktrafik med tre fartyg på norra Östersjön under året. Företagets ro-ro-fartyg har varit uthyrda för trafik på Östersjön, Nordsjön och Medelhavet. M/S Finbo Cargo dockades under perioden 24.12.2022–8.1.2023. Nya dubbelnivåramper togs i bruk i hamnarna i Nordsjö och i Muuga den 14 april, vilket möjliggjort förbättrad hamnlogistik och tätare tidtabell för M/S Finbo Cargo under året. M/S Birka Stockholm var under inledningen av året fortsatt upplagd till försäljning i Mariehamn och den 27 mars 2023 slöts ett försäljningsavtal med Gotlandsbolaget gällande försäljningen av fartyget. Köpeskillingen och ägarskapet överfördes den 14 april. Företaget har utfört shipmanagement av M/S Birka Stockholm i Mariehamn fram till 15 oktober 2023. I november 2022 kommunicerade företaget att dotterbolaget Eckerö Shipping kommer att sälja två av sina tre fartyg under kommande två år till Norwest Shipmanagement AS. Den 26 juni 2023 levererades M/S Exporter till den nya ägaren. Köpeskillingen och ägarskapet överfördes i samband med leveransen. M/S Shipper överläts i januari 2024, efter verksamhetsårets slut.

### Omsättning

221,5  
Meur

### Rörelseresultat

21,4  
Meur

### Resultat före skatter

14,4  
Meur

### Investeringar

4,4  
Meur

### Soliditet

52,8 %

### Avkastning på investerat kapital (ROI)

14,1 %

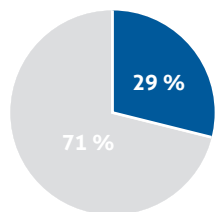
### Resultat per aktie

5,73

### Eget kapital per aktie

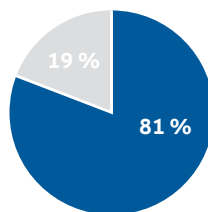
42,74

**Marknadsandel, passagerare  
Finska viken**



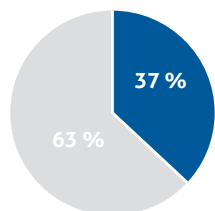
■ Eckerö Line – Finska viken  
■ Övriga

**Marknadsandel, passagerare  
Sverige – Åland korttrutt**



■ Eckerö Linjen – Sverige – Åland korttrutt  
■ Övriga

**Marknadsandel, frakt  
Finska viken**



■ Eckerö Line – Finska viken  
■ Övriga

**Marknadsandel, frakt  
Sverige – Åland korttrutt**

Marknadsandelen för frakt på korttrutten mellan Åland och Sverige uppskattas till tre fjärdedelar av marknaden\*.

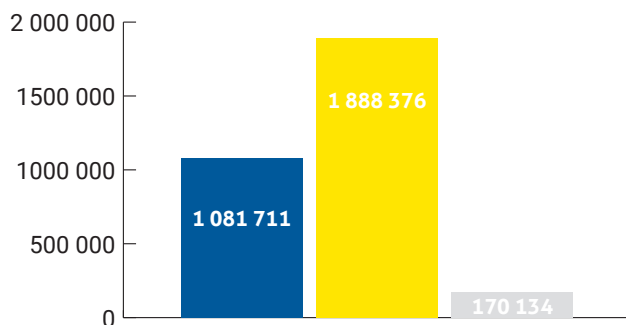
\*Exakta data finns ej tillgängliga eller erhålles med fördröjning från vissa aktörer.

**Passagerare 3 140 221**

**Personbilar 541 647**

**Fraktenheter 176 351**

**Antal passagerare**



■ Berghamn – Grisslehamn      ■ Helsingfors (Västra hamnen) – Tallinn (Vanasadam)  
■ Helsingfors (Nordsjö) – Tallinn (Muuga sadam)

## VD:s översikt

### Rekordvolym och utmärkta resultat på båda rutter

Årets passagerarvolym blev 3 140 221 (2022: 2 624 674). Antalet transporterade fraktenheter på de två egna linjerna uppgick till 176 351 (159 228), ökningen i fraktvolymen härstammar huvudsakligen från M/S Finbo Cargos utökade turlista efter ibruktagande av dubbelnivåramper i hamnarna i Muuga och Nordsjö. Båda linjers passagerarvolym var de högsta någonsin liksom även antalet fraktenheter.

Årets rörelseresultat är 21,4 miljoner euro (-8,4 miljoner euro). Kassaflödet från den löpande verksamheten var 18,3 miljoner euro (17,2 miljoner euro). Årets resultat efter skatt är 11,5 miljoner euro (-12,7 miljoner euro).

### Om resultatet

Både Eckerö Linjens och Eckerö Lines resultat förbättrades kraftigt under året. Eckerö Linjen uppnådde trots vissa covidrelaterade begränsningar ett positivt resultat redan under 2022. Under 2023 kunde Eckerö Linjen åter trafikera helt utan begränsningar och Viking Lines nedläggning av trafiken med M/S Rosella bidrog också till ökade volymer. För Eckerö Lines del förbättrades såväl M/S Finlandias som M/S Finbo Cargos resultat. Efter ibruktagandet av dubbelnivåramperna i Muuga och Nordsjö som möjliggjorde en utökad turlista är M/S Finbo Cargos rörelseresultat nu positivt. Efter att M/S Birka Stockholm överläts till den nya ägaren Gotlandsbolaget den 14 april 2023 har fartygets kostnader inte längre belastat koncernens resultat. Försäljningen av M/S Shipper den 26 juni 2023 genererade en försäljningsvinst om 3,8 miljoner euro. Under året har företaget inte lyft några statliga stöd, medan de covidrelaterade statliga stöden i början av 2022 uppgick till 3,1 miljoner euro. Att koncernens resultat trots historiskt sett dyra bränslepriser och en mycket svag krona ändå är mycket gott visar på en god anpassningsförmåga i de operativa verksamheterna.

### Energieffektivisering och utsläppshandel

Vid M/S Finbo Cargos dockning i januari 2023 monterades en interceptor (en typ av bärplan) på fartygets akterskepp. Vid M/S Finlandias dockning i januari 2024 ändrades propeller- och roderarrangemanget för att minska bränsleförbrukningen. Både M/S Eckerö och M/S Finlandia bottenmålades med lågfriktionsfärg vid dockningarna i januari 2024. Sammanlagt beräknas dessa åtgärder ha minskat fartygens bränsleförbrukning med drygt 10 procent, vilket motsvarar en minskning av koldioxidutsläppen med 12 tusen ton årligen.

Från och med 2024 inkluderas utsläppen från sjöfarten stegvis i EU:s utsläppshandelssystem. Vi är väl positionerade för att hantera de utmaningar som detta för med sig genom att i närtid fortsätta våra energieffektiviseringsåtgärder och på sikt övergå till klimatneutrala energikällor.

### Stark finansiell ställning

Med hjälp av kassatillskottet från fartygsförsäljningarna har företaget under verksamhetsåret amorterat totalt 50,6 miljoner euro på företagets räntebärande skulder. Nettoskulden uppgick per den 31.12.2023 till 7,2 miljoner euro, vilket är den lägsta nettoskulden under de senaste tjugo åren. Företaget har utmärkta finansiella förutsättningar för sin framtida utveckling till en klimatneutral leverantör av logistikinfrastruktur.

**Björn Blomqvist**  
Verkställande direktör

## Eckerökoncernens hållbarhetsrapport

Detta är Eckerökoncernens hållbarhetsrapport. I denna rapport försöker vi presentera en enhetlig rapport innehållande sociala och miljömässiga aspekter i vår verksamhet. Hållbarhetsrapporten innehåller koncernens icke-finansiella rapport enligt kapitel 3a i bokföringslagen. De ekonomiska frågorna redovisas i sin helhet i vår årsredovisning.

Hållbarhet har blivit en allt viktigare fråga för oss och våra intressenter. I denna hållbarhetsrapport har vi valt att fokusera på de områden vi tror att våra intressenter anser är viktiga.

Säkerhet och miljö är viktigt för oss men också andra aspekter, som att vara en attraktiv arbetsgivare och erbjuda tjänster som våra gäster uppskattar, är en del i vårt hållbarhetsarbete.

Vår ambition sträcker sig också utanför den direkta rederiverksamheten där vi vill vara en del av utvecklingen i de områden vi verkar.

I denna hållbarhetsrapport vill vi kommunicera de hållbarhetsfrågor som är viktiga för oss där vi både redovisar vilka förbättringar vi har gjort och vilka utmaningar vi står inför i framtiden.

## FN:s globala mål – och våra mest centrala mål

I vår verksamhet strävar vi efter att bedriva en hållbar verksamhet där vi fattar ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbara beslut.

FN:s globala mål för hållbar utveckling har legat till grund för hållbarhetsuppföljningen och Eckerökoncernen har valt ut de åtta mål som bäst definierar oss som företag och där vi tror att vi kan bidra som mest till den övergripande ambitionen. Dessa åtta mål utgör grunden i Eckerökoncernens långsiktiga hållbarhetsrapportering.







### 3. God hälsa och välbefinnande

Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar.

Eckerökoncernen ska vara en attraktiv arbetsplats med stort fokus på de anställdas hälsa och välmående. Vi ska inte utsätta någon i vår omgivning för hälsorisker och har en noll-vision för arbetsplatsolyckor, droger och alkohol i arbetet. Vi vill bidra till bättre hälsa genom att minska våra utsläpp och minska ohälsosamma produkter.



### 5. Jämställdhet

Uppnå jämställdhet.

Ökad jämställdhet på arbetsplatsen ger ett bättre arbetsklimat, nöjdare medarbetare, ökad produktivitet och i slutändan en bättre upplevelse för våra passagerare.

Vi välkomnar alla, oavsett om du vill arbeta med oss, resa med oss eller bli en av våra affärspartners, eftersom vi tror på att mångfald och lika möjligheter för alla skapar bästa möjliga resursutnyttjande.

Lönesättningen i sjöyrkena är bland de mest jämställda som finns eftersom varje befattning på fartygen har sin lön oavsett kön.

Vi strävar efter att alla behandlas lika oavsett kön, ålder, etnicitet eller sexuell läggning.

Vi tillämpar en jämlikhets- och jämställdhetspolicy samt en policy för bemötande av trakasserier inom koncernen som vi följer upp kontinuerligt.



### 7. Hållbar energi för alla

Säkerställa tillgång till ekonomiskt överkomlig, tillförlitlig, hållbar och modern energi för alla.

Liksom övriga delar av samhället behöver sjöfarten nya tekniska lösningar för att göra övergången till ren energi och tackla klimatförändringarna.

Eckerökoncernen strävar efter att förbättra energieffektiviteten både på land och till havs och följer aktivt med utvecklingen för att på ett hållbart sätt kunna övergå så snart som möjligt till rena energikällor som inte för med sig negativa effekter på den biologiska mångfalden och ekosystemen. Eckerökoncernen har tagit fasta på denna utmaning genom att fokusera på projekt inom ren energiteknik och energieffektivitet för att minska utsläppen både på land och till sjöss.



### 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.

Eckerökoncernens företagskultur präglas av omtanke och inkludering. Inom Eckerökoncernen anser vi att alla former av diskriminering och trakasserier är oacceptabla och att det ligger i koncernens och medarbetarnas intresse att utnyttja kompetensen hos hela personalen. Koncernen har som mål att se till att ingen medarbetare eller arbetssökande ges sämre möjligheter vid rekrytering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, ålder, funktionsnedsättning, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning eller sexuell läggning.

I koncernens jämlikhets- och jämställdhetspolicy finns tydliga krav på anständiga arbetsvillkor och Eckerökoncernen har ett ambitiöst och proaktivt säkerhetsarbete. Genom en ansvarsfull och växande affärsverksamhet bidrar Eckerökoncernen med värdeskapande och ekonomisk tillväxt där vi är verksamma.



### 11. Hållbara städer och samhällen

Göra städer och bosättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.

Eckerökoncernen strävar till att minska sin miljöpåverkan på städer och lokalsamhällen genom att tillgängliggöra hållbara transporter för våra passagerare och anställda.

Våra passagerarverksamheter tillgängliggör säkra och hållbara kollektivtransporter för våra passagerare så de har möjlighet att ta sig till och från våra fartyg i hamnarna. De hamnar som Eckerökoncernens fartyg anlöper och våra landverksamheter är i de flesta fall tillgängliga med kollektivtrafik.



### 12. Hållbar konsumtion och produktion

Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster.

Omsorg om resurser uppnås genom ansvarsfull upphandling och genom att kontinuerligt minska avfallet och öka återvinningen.

Genom fokus på livscykelperspektiv vid inköp, förbättrad avfallshantering, minskat matsvinn, minskad plastanvändning och optimerad förbrukning kan vår verksamhet bidra till att uppfylla målet om att leva inom ramen för vad vår planet klarar av.



### 13. Bekämpa klimatförändringarna

Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.

Eckerökoncernens största miljöpåverkan är användningen av bränsle (bunkerolja) för framdriften av fartygen. Då denna bränsleanvändning leder till klimatpåverkande utsläpp arbetar vi därför kontinuerligt med att minska på energianvändningen, bl.a. genom reglering av fart, optimering av rutter och andra parametrar.

Vi följer kontinuerligt med den tekniska utvecklingen av fartygs-motorer för hållbara bränslen.



### 14. Hav och marina resurser

Bevara och nyttja haven och de marina resurserna på ett hållbart sätt för en hållbar utveckling.

För oss som är beroende av haven är det en självklarhet att vår verksamhet ska ha minimal påverkan på våra hav och vår marina miljö. Våra passagerarfartyg släpper inte ut avfallsvatten i havet. Avfallsvattnet pumpas iland till reningsverk vid hamnuppehållen.

## Eckerökoncernens resa mot hållbarhet

Eckerökoncernen har systematiserat miljöarbetet genom att införa ett miljöledningssystem för att vi ska kunna arbeta med miljö- och kvalitetsfrågorna på ett strukturerat sätt. Detta förändringsarbete har resulterat i en certifiering och ett certifikat i enlighet med miljöledningssystemet ISO 14001:2015. Genom vårt miljöledningssystem säkerställer vi ett systematiskt arbete som leder till ständig förbättring, både vad gäller hur vi som verksamhet hanterar dessa frågor och vad gäller vår miljöprestanda. Särskild prioritet när det gäller miljöfrågor läggs på reduktion av skadliga utsläpp till luft och vatten.

## En betydande sjöarbetsgivare

Eckerökoncernen sysselsätter ca 1 168 personer (totalt antal personer, heltid och deltid) iland och till sjöss. Totalt sysselsätts ca 40 olika yrkeskategorier på ett fartyg inom olika områden som drift, underhåll, hotell, butik, restaurang, underhållning, konferens, ordning och sjukvård.

## Våra värderingar

- Vi agerar alltid affärsmässigt och kostnadsmedvetet
- Vi har ett utpräglat säkerhetstänkande
- Vi ger snabb service av hög kvalitet
- Vårt arbete präglas av engagemang och professionalism
- Vi visar respekt och lyhördhet inför varandra samt har en öppen människosyn gentemot såväl våra arbetskamrater som kunder och gäster
- Vi strävar efter ständig förnyelse och kvalitetsutveckling
- Vår strävan är att varje medarbetare känner delaktighet och vi skapar förutsättningar för att medarbetarnas resurser används på bästa sätt
- Vi arbetar för att skapa en arbetsmiljö där förändringar ses som en naturlig del av utvecklingsarbetet
- Vi strävar efter en kontinuerlig kunskaps- och kompetensutveckling
- Vi strävar efter att våra anställda ska få möjligheter att utvecklas med intressanta arbetsuppgifter i en stimulerande och god arbetsmiljö
- Våra arbetsplatser ska kännetecknas av öppen och rak kommunikation och en tillåtande attityd som ger utrymme för egna initiativ

## Våra intressenter

Som en viktig länk mellan Åland och Sverige och mellan Finland och Estland har Eckerökoncernen påverkan på lokalsamhället och samhället i ett större perspektiv där vi verkar. På samma sätt har allt från myndigheter, företag till enskilda personer påverkan på vår dagliga verksamhet. Vi för en konstant och öppen dialog med dem som på ett eller annat sätt påverkas av vårt arbete. Vår ambition är att regelbundet stämma av och uppdatera vårt fokus för att säkerställa att vi alltid riktar vårt arbete mot de områden som både Eckerökoncernen och våra intressenter ser som viktiga.

Våra mest betydande intressenter är:

- Kunder, kunders representanter
- Egen personal, annan personal som utför arbete på uppdrag av koncernen
- Aktieägare, kreditgivare och andra finansärer
- Leverantörer och deras underleverantörer
- Myndigheter
- Klassningssällskap och andra som bedriver tillsyn
- Fackförbund
- Personalens anhöriga/familj
- Försäkringsbolag och företagshälsovård
- Räddningsverk och annan räddningstjänst
- Reningsverk, avfallsmottagare och andra omhändertagare av restprodukter
- Grannar och andra som kan komma att påverkas av koncernens verksamhet
- Konkurrenter
- Organisationer såsom tex. branschorganisationer
- Media
- Skolor/forskning
- Hamnar

## Hållbar turism

Eckerö Linjen stöder hållbar turism genom att fokusera på lokala samarbetspartners för att kunna servera närproducerade råvaror och samarbetar med Visit Åland, Visit Skärgården och Visit Roslagen. Eckerö Line är en del av programmet Sustainable Travel Finland, som främjar hållbar turism och vi kontrollerar miljöpåverkan från vår verksamhet med hjälp av miljöstandard ISO 14001.

## Skapande av ekonomiskt mervärde

Ekonomiskt ansvar innebär både ansvar för att verksamheten är hållbar i företagsekonomiskt avseende och att hänsyn tas till de ekonomiska konsekvenserna för företagets intressentgrupper och samhället i allmänhet i de länder och marknadsområden vi är verksamma. Eckerökoncernen bidrar i den dagliga verksamheten till att skapa ekonomiskt värde för koncernens olika intressenter. De viktigaste penningflödena består av intäkter från våra kunder, inköp från varu- och tjänsteleverantörer, löner till personalen, betalningar till och från offentlig sektor, dividender till aktieägare samt finansieringskostnader till finansärer. Koncernens omsättning samt övriga intäkter uppgick år 2023 till 226,5 miljoner euro. Koncernens inköp från leverantörer uppgick till 137,3 miljoner euro och koncernens investeringar uppgick under perioden till 4,4 miljoner euro. Eckerökoncernen sysselsatte i medeltal 847\* personer. Till personalen betalades totalt 44,3 miljoner euro i nettolöner och pensionskostnader. Till den offentliga sektorn betalade Eckerökoncernen totalt 30,3 miljoner euro i form av offentliga hamnkostnader och fartygsavgifter, skatter på löner, sociala avgifter samt inkomstskatter. Koncernen erhöll offentliga stöd om 11,6 miljoner euro. Koncernens resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys presenteras i sin helhet i Rederiaktiebolaget Eckerös bokslut.

<b>SKAPANDE AV EKONOMISKT MERVÄRDE, TEUR</b>	2023	2022
<b>Kunder</b>		
Omsättning och finansiella intäkter	226 456	186 746
<b>Leverantörer</b>		
Inköp	-137 257	-115 197
Investeringar	-4 370	-2 100
<b>Ekonomiskt mervärde producerat av Eckerökoncernen</b>	<b>84 829</b>	<b>69 449</b>
<b>Personal</b>		
Nettolöner och pensionskostnader	-44 330	-41 348
<b>Aktieägare</b>		
Dividender	-5 014**	0
<b>Finansärer</b>		
Räntekostnader	-7 611	-7 576
<b>Offentlig sektor</b>		
Inkomstskatter	-2 668	-62
Offentliga hamnkostnader och fartygsavgifter	-16 025	-14 790
Skatter på löner samt sociala avgifter	-11 612	-10 686
<b>Utbetalat till offentlig sektor</b>	<b>-30 305</b>	<b>-25 538</b>
<b>Offentliga stöd</b>		
Offentliga stöd	0	3 076
Restitution	11 635	10 939
Korttidsstöd	0	7
<b>Offentlig sektor, netto</b>	<b>-18 670</b>	<b>-11 516</b>
Distribuerat ekonomiskt mervärde	-75 626	-60 440
<b>Ekonomiskt värde kvar i verksamheten</b>	<b>9 203</b>	<b>9 009</b>

\* Medeltalet anställda under året omräknat till heltidstjänster.

\*\* För år 2023 styrelsens förslag till bolagsstämman.

## Offentliga stöd

Stöden redovisas till verkligt värde när det finns rimlig säkerhet om att bidragen kommer att erhållas. Statlig restitution erhålls både inom passagerar- och fraktverksamheten. Restitutionen beviljas på sjöpersonalens skatter och sociala avgifter i enlighet med EU:s riktlinjer. Erhållna restitutioner redovisas mot personalkostnaderna och periodiseras på samma sätt över samma perioder som de kostnader restitutionen är avsedd att kompensera för.

Under 2023 har företaget inte lyft några statliga stöd, medan de covidrelaterade statliga stöden i början av 2022 uppgick till 3,1 miljoner euro

## Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

Med start från räkenskapsåret 2022 rapporterar Rederiaktiebolaget Eckerö koncernens förenlighet med EU:s taxonomiförordning 2020/852 från den 18 juni 2020 avseende miljömässigt hållbara ekonomiska aktiviteter. EU har valt att implementera förordningen stegvis och under räkenskapsåret 2023 följer företagets taxonomirapportering förordningens regelverk kopplat till ekonomisk verksamhet som kan bidra till två miljömål: begränsning av klimatförändringar och anpassning till klimatförändring. Rederiaktiebolaget Eckerö har identifierat tre ekonomiska verksamheter som bedöms omfattas av taxonomiförordningen; 6.10 "Havs- och kustfartyg för godstransport, fartyg för hamnarbeten och hjälpverksamhet, 6.11 "Havs- och kustsjöfart, passagerartrafik", samt 6.3 "Persontransport på väg i städer och förorter" (NACE-koderna H50.2, H50.1 och H49.3). Enligt förordningen är koncernen, som ett icke-finansiellt företag, skyldigt att offentliggöra nyckeltal avseende omsättning, investeringar och driftskostnader som klassificeras som miljömässigt hållbara enligt taxonomin. Rederiaktiebolaget Eckerö har fokuserat sin analys till begränsning av klimatförändringar. Koncernen tolkar att de aktiviteter som inte direkt hänför sig till eller möjliggör för transport av passagerare eller gods som verksamheter som inte omfattas av taxonomin. Koncernen klassificerar således ombordförsäljning samt logiförsäljning på land som aktiviteter som inte omfattas av taxonomiförordningen. Koncernen har även valt att exkludera all hamnverksamhet. Således har koncernen valt att i omsättningen huvudsakligen inkludera intäkter som relaterar till färdbiljetter samt frakt- och fordonsintäkter. Kapitalutgifter (Capex) baseras på investeringar enligt kassaflödesprincipen. Driftsutgifter (Opex) utgörs i första hand av kostnader för underhåll och reparation av fartyg och bussar. Vid sammanställning av resultatindikatorerna har intäkts- och utgiftsposterna beaktats bara en gång för att undvika dubbelräkning.

Under 2024 jobbar bolaget med att implementera EU:s nya direktiv för hållbarhetsrapportering, Corporate Sustainability Reporting Directive. Som en del i detta arbete kommer bolaget i rapporteringen för räkenskapsåret 2024 utöka omfattningen av bland annat bolagets taxonomirapportering.

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven

Kod/koder	Absolut omsättning	Andel av omsättningen	Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)						Minimiskyddsåtgärder	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år N	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år N-1	Kategori (möjliggörande verksamhet)	Kategori (omställningsverksamhet)			
			Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem						Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej
<b>Ekonomiska verksamheter</b>																						
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																						
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																						
Persontransport på väg i städer och förorter	6,3	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-
Havs- och kustfartyg för godstransport, fartyg för hamnarbeten och hjälpverksamhet	6,10	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-
Havs- och kustsjöfart, passagerartrafik	6,11	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-
<b>De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)</b>																						
		0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																						
Persontransport på väg i städer och förorter	6,3	2,4	1,1																			
Havs- och kustfartyg för godstransport, fartyg för hamnarbeten och hjälpverksamhet	6,10	7,1	3,2																			
Havs- och kustsjöfart, passagerartrafik	6,11	84,3	38,1																			
<b>Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)</b>																						
		93,9	42,4																			
<b>Totalt (A.1 + A.2)</b>		<b>93,9</b>	<b>42,4</b>																			
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																						
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		127,7	57,6																			
<b>Totalt (A + B)</b>		<b>221,5</b>	<b>100</b>																			

Andel av kapitalutgifterna från produkter eller tjänster förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven

Kod/koder	Absoluta kapitalutgifter	Andel av kapitalutgifterna	Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)						Minimiskyddsåtgärder	Taxonomiförenlig andel av kapitalutgifterna, år N	Taxonomiförenlig andel av kapitalutgifterna, år N-1	Kategori (möjliggörande verksamhet)	Kategori (omställningsverksamhet)			
			Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem						Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej
<b>Ekonomiska verksamheter</b>																						
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																						
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																						
Persontransport på väg i städer och förorter	6,3	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-
Havs- och kustfartyg för godstransport, fartyg för hamnarbeten och hjälpverksamhet	6,10	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-
Havs- och kustsjöfart, passagerartrafik	6,11	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-
<b>De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas kapitalutgifter (A.1)</b>																						
		0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																						
Persontransport på väg i städer och förorter	6,3	0,3	6,7																			
Havs- och kustfartyg för godstransport, fartyg för hamnarbeten och hjälpverksamhet	6,10	0	0																			
Havs- och kustsjöfart, passagerartrafik	6,11	1,7	38,1																			
<b>Kapitalutgifterna hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)</b>																						
		2,0	44,8																			
<b>Totalt (A.1 + A.2)</b>		<b>2,0</b>	<b>44,8</b>																			
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																						
Kapitalutgifterna hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		2,4	55,2																			
<b>Totalt (A + B)</b>		<b>4,4</b>	<b>100</b>																			

Andel av driftsutgifterna från produkter eller tjänster förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven

Kod/koder	Absoluta driftsutgifter	Andel av driftsutgifter	Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)						Minimiskyddsåtgärder	Taxonomiförenlig andel av driftsutgifterna, år N	Taxonomiförenlig andel av driftsutgifterna, år N-1	Kategori (möjliggörande verksamhet)	Kategori (omställningsverksamhet)
			Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem					
MEUR	%	%	%	%	%	%	%	%	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	%	%	M	O
<b>Ekonomiska verksamheter</b>																			
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Persontransport på väg i städer och förorter	6,3	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-
Havs- och kustfartyg för godstransport, fartyg för hamnarbeten och hjälpverksamhet	6,10	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-
Havs- och kustsjöfart, passagerartrafik	6,11	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-
<b>De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas driftsutgifter (A.1)</b>		0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
Persontransport på väg i städer och förorter	6,3	0,3	0,5																
Havs- och kustfartyg för godstransport, fartyg för hamnarbeten och hjälpverksamhet	6,10	1,8	3,2																
Havs- och kustsjöfart, passagerartrafik	6,11	9,8	18,0																
<b>Driftsutgifterna hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)</b>		11,9	21,8																
<b>Totalt (A.1 + A.2)</b>		<b>11,9</b>	<b>21,8</b>																
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Driftsutgifterna hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)	42,7	78,2																	
<b>Totalt (A + B)</b>		<b>54,6</b>	<b>100</b>																



## Risker

Företaget är genom sin verksamhet utsatt för sedvanliga risker såsom fluktuationer i koncernens resultat och likviditet till följd av förändringar i valutakurser och räntenivåer samt förändringar i bunkerpris. För att minimera riskerna kan avtal för valuta-, ränte- och bunkerderivat ingås.

Kriget i Ukraina har skapat fortsatt politisk och makroekonomisk osäkerhet. Ukraina-kriget, det geopolitiskt instabila läget i Mellanöstern och nationella samt internationella makroekonomiska utmaningarna har påverkat företagets resultat framför allt genom en ökad kostnadsinflation och en svag krona. Höga bunkerpriser samt den generella kostnadsutvecklingen, som påverkar till exempel docknings- och underhållskostnader, kan ha betydande effekt på företagets operativa resultat.

Finansiella risker är relaterade till företagets förmåga att generera positivt kassaflöde från sin verksamhet. Lånefinansieringen innehåller kovenanter som är kopplade till likviditets- och soliditetskrav. Om villkoren i dessa kovenanter inte uppfylls, kan lånefinansiering begäras för tidig återbetalning eller lånen kan annulleras.

Förutom de ovan beskrivna riskerna är företagets resultat i hög grad beroende av politiska beslut, exempelvis relaterade till alkoholbeskattningen i Finland, Sverige och Estland, inresebegränsningar, regleringar kopplade till farleds- och hamnavgifter, och statliga stödåtgärder för att stärka konkurrenskraften för fartyg under finsk och svensk flagg.

Utöver tidigare nämnda risker skulle även små störningar i fartygens eller hamnanläggningarnas funktion eller störningar från andra fartyg som manövrerar i närheten av företagets fartyg kunna leda till avbrott i trafiken och därmed ha en väsentlig inverkan på företagets resultat och finansiella ställning. En närmare beskrivning av riskhanteringen finns under not 20 i årsredovisningen.

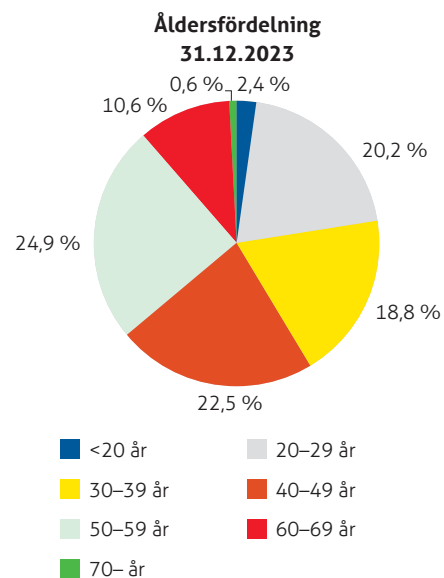
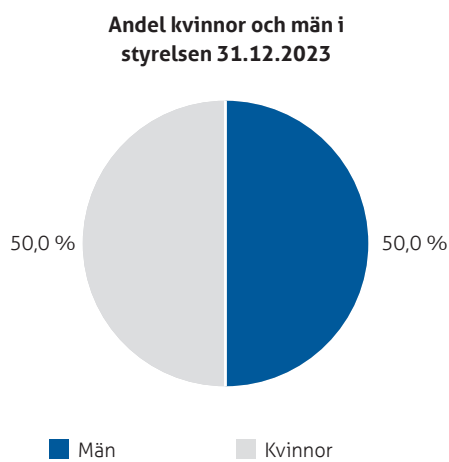
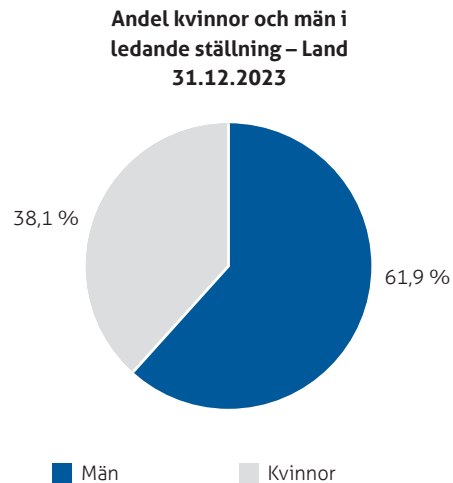
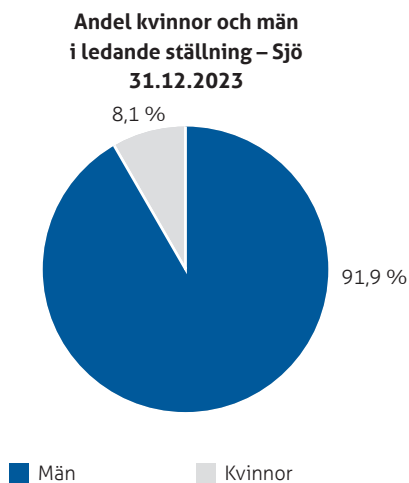
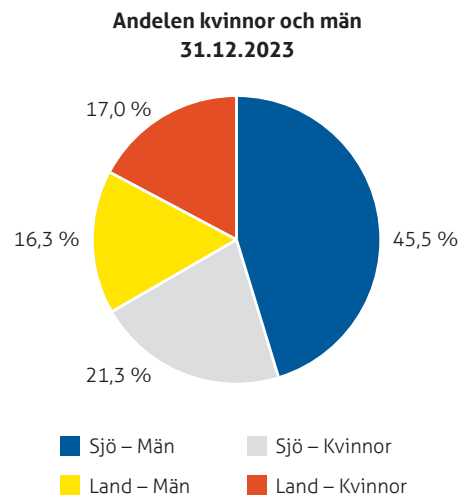
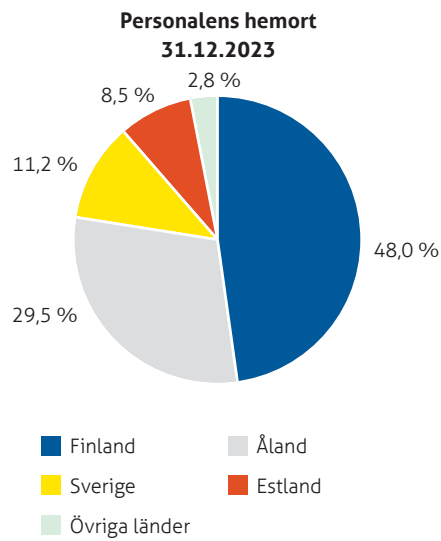
## Våra anställda

### Här bor våra anställda

Under 2023 var antalet anställda personer i Eckerökoncernen 1 168 (heltid, deltid och viss tid bundna avtal). Antalet sjöanställda uppgick till 780 personer. Antalet anställda bosatta i Finland var 905 personer, av dessa var 344 personer bosatta på Åland. Antalet anställda bosatta i Sverige uppgick till 131 personer. Totalt 99 personer var bosatta i Estland. I övriga länder bosatta uppgick till 33 personer.

#### VÅRA ANSTÄLLDA

Koncernen per 31.12.2023	Antal personer
Styrelse (ingår ej i antalet anställda)	8
Koncernledning	8
Ledning dotterbolag & fartyg	79
Övriga	1 081
<b>Koncernen totalt</b>	<b>1 168</b>
Finland	592
Sverige	106
Estland	49
Övriga länder	33
Sjöpersonal	780
Finland	313
Sverige	25
Estland	50
Landpersonal	388
<b>Koncernen totalt</b>	<b>1 168</b>



## Arbetshälsa

### Friskvård och motion

Koncernens landanställda har möjlighet att träna till subventionerat pris genom olika motions-/friskvårdskuponger.

### Fartygens fritidskassa

Varje månad går en liten del av de sjöanställdas lön till fartygets fritidskassa. Företaget bidrar genom att betala lika mycket till fritidskassan som alla anställda tillsammans. Pengarna används t.ex. till tidningsprenumerationer och träningsutrustning i fartygens gym.

### Företagshälsovård

Alla anställda inom Eckerökoncernen har rätt till företagshälsovård. Hälsoundersökningar utförs med en regelbunden frekvens.

### Utvecklingssamtal

Utvecklingssamtal med närmaste chef genomförs regelbundet. Syftet är att på särskild avsatt tid diskutera viktiga frågor rörande arbetet och utvecklingsmöjligheter. Samtalet sker helst utanför ordinarie arbetsplats då medarbetaren liksom chefen har möjlighet att komma med olika synpunkter som behandlas i en öppen och positiv dialog. Det ligger på chefsansvar att samtalet genomförs och att en handlingsplan upprättas och följs upp regelbundet.

### Ledarskapsutveckling

Koncernen har en väl utvecklad ledarskapskultur anpassad till de olika verksamhetsområdena samt marknaderna de verkar på. Ledningen i bolagen arbetar mycket nära verksamheten och säkerställer genom aktivt ledarskaps-/chefsstöd att målsättningar, värderingar och feedback ständigt följs upp och hålls levande. Branschen i sig är hårt reglerad med krav på ständig förnyelse av behörigheter och säkerhetsutbildningar vilka alla innehåller vissa ledarskapsmoduler. Koncernen använder sig av en gemensam utbildningsplattform, "Seably" där både externa och interna utbildningar läggs in, både av obligatorisk karaktär samt frivilliga men individutvecklande.

Eckerö Line har sedan många år arbetat med Great Place to Work konceptet för att utveckla företagskultur och ledarskap vilket resulterat i att de erhållit ett Great Place to Work certifikat efter mycket god utveckling.

## Arbetsmiljö

Ständiga förbättringar är ledordet när det gäller vår gemensamma arbetsmiljö. Övergripande ledare har ansvaret för att det finns en tydlig arbetsmiljöpolicy och att rutiner och handlingsplaner upprättas. De operativa cheferna säkerställer att respektive verksamhet lever upp till intentionerna i arbetsmiljöpolicy och att de uppgjorda rutinerna och handlingsplanerna i praktiken följs givetvis i nära samarbete med valda förtroendemän i de skyddsorganisationer som finns på varje fartyg och kontor i vår koncern. Huvudsyftet är att utveckla arbetet och arbetsmiljön till att bli hälsosammare och tryggare genom förebyggande åtgärder för att uppnå ett hållbart arbetsliv för vår personal oavsett om det avser den fysiska eller psykosociala arbetsmiljön.

Arbetsmiljöarbetet måste utföras systematiskt och en förutsättning är att det görs adekvata riskbedömningar och att riskanalysverktygen utvecklas och förbättras. Under pandemin har ständiga riskbedömningar och klara handlingsplaner varit en grundförutsättning för att vi överhuvudtaget har lyckats hålla våra verksamheter i gång. En annan grundförutsättning är att framför allt de chefer som ansvarar för den operativa verksamheten och den valda skyddsorganisationen får utbildning och kompetensutveckling så att de kan hantera arbetsmiljöfrågor och de verktyg som finns till deras hjälp på ett professionellt sätt. Koncernen har alltid insett vikten av detta och har ytterligare intensifierat arbetet med att alla medarbetare ska vara informerade, involverade och engagerade i vår målsättning att uppnå en arbetsmiljö och ett arbetsklimat som stimulerar till en positiv utveckling för verksamheten och den enskilde medarbetaren.

**OLYCKSFALL** **2023**  
**Antal anställda i medeltal \*** **847**

**Anmälda olyckshändelser, finskflaggade fartyg**

Arbetsolycksfall	45
Fritidsolycksfall	25
Yrkessjukdomar	0
<b>Totalt</b>	<b>70</b>

**Föranledd frånvaro (% yrkessjukdom)**

0 dagar	0 %
1-6 dagar	0 %
7-30 dagar	0 %
>30 dagar	100 %

**Föranledd frånvaro (% av arbetsolycksfall)**

0 dagar	49 %
1-6 dagar	15 %
7-30 dagar	27 %
>30 dagar	9 %

**Anmälda olyckshändelser, landpersonal Finland**

Arbetsolycksfall	14
Fritidsolycksfall	13
Yrkessjukdomar	0
<b>Totalt</b>	<b>27</b>

**Föranledd frånvaro (% av fritidsolycksfall)**

0 dagar	16 %
1-6 dagar	12 %
7-30 dagar	44 %
>30 dagar	28 %

**Förandledd frånvaro (% av arbetsolycksfall)**

0 dagar	79 %
1-6 dagar	7 %
7-30 dagar	14 %
>30 dagar	0 %

**Föranledd frånvaro (% yrkessjukdom)**

0 dagar	0 %
1-6 dagar	0 %
7-30 dagar	0 %
>30 dagar	0 %

**Föranledd frånvaro (% av fritidsolycksfall)**

0 dagar	46 %
1-6 dagar	23 %
7-30 dagar	15 %
>30 dagar	15 %

**Anmälda olyckshändelser, svenskflaggade fartyg**

Arbetsolycksfall	22
Fritidsolycksfall	7
Yrkessjukdomar	3
<b>Totalt</b>	<b>32</b>

**Föranledd frånvaro (% yrkessjukdom)**

0 dagar	0 %
1-6 dagar	0 %
7-30 dagar	0 %
>30 dagar	0 %

**Förandledd frånvaro (% av arbetsolycksfall)**

0 dagar	50 %
1-6 dagar	27 %
7-30 dagar	14 %
>30 dagar	9 %

**Anmälda olyckshändelser, landpersonal Sverige** **0****Anmälda olyckshändelser, landpersonal Estland** **0**

\* Medeltalet anställda under året omräknat till heltidstjänster.

**Föranledd frånvaro (% av fritidsolycksfall)**

0 dagar	0 %
1-6 dagar	14 %
7-30 dagar	72 %
>30 dagar	14 %

## Eckerökoncernens jämlikhets- och jämställdhetspolicy

Jämställdhet samt jämlikhet i arbetslivet handlar dels om att alla, oavsett kön, ska ha lika värde och lika möjligheter när det gäller anställningsvillkor, arbetsvillkor och utvecklingsmöjligheter dels alla människors rätt att behandlas lika oavsett ålder, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, religion eller sexuell läggning.

Inom Eckerökoncernen anser vi att alla former av diskriminering och trakasserier är oacceptabla och att det ligger i koncernens och medarbetarnas intresse att utnyttja kompetensen hos hela personalen. Koncernen har som mål att se till att ingen medarbetare eller arbetssökande ges sämre möjligheter vid rekrytering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, ålder, funktionsnedsättning, etnisk tillhörighet, religion, annan trosuppfattning eller sexuell läggning. Vi strävar efter att uppfattas som en attraktiv och utvecklande arbetsplats där personalen blir våra bästa ambassadörer.

- Vår målsättning med policyn är att sörja för jämlikhet, jämställdhet samt rättvisa i allt som rör anställningen.
- Alla medarbetare skall känna trygghet i sin anställning och veta att de behandlas rättvist och respektfullt.
- Vi strävar efter att alla medarbetare får stöd och uppmuntran att utveckla sin fulla potential och att resurserna utnyttjas till fullo för att göra organisationen så effektiv som möjligt
- Vi accepterar inte någon form av diskriminering eller trakasserier vare sig det gäller internt eller externt genom våra gäster, kunder eller leverantörer.

Våra åtaganden

- Arbeta för en jämlik och jämställd arbetsplats vilket utmärker ett bra ledarskap och är affärsmässigt sunt.
- Skapa en arbetsmiljö där individuella skillnader kompletterar varandra och där alla medarbetare uppskattas och värderas.
- Säkerställa att alla medarbetare har en arbetsmiljö som befrämjar respekt och där inga hotelser eller trakasserier accepteras.
- Alla medarbetare ges möjlighet till utbildning, utveckling och befordran.
- Säkerställa att informationsvägar, arbetssätt och anställningsrutiner fungerar och är rättvisa.

## Vår policy för bemötande av trakasserier

Alla som jobbar inom Eckerökoncernen ska behandla varandra respektfullt. Trakasserier eller annat osakligt bemötande accepteras inte och vi ansvarar för att problem och missförhållanden uppmärksammas, om någon blir trakasserad eller om någon upplever att någon annan blir det.

## Allas lika värde

Respekt för mänskliga rättigheter kan tyckas som en självklarhet för de verksamheter i Finland, Sverige och Estland, som Eckerökoncernen bedriver, men faktum är att risken finns att brott mot dessa rättigheter kan förekomma några steg ned i leverantörskedjan. Speciellt bör man vara uppmärksam vad gäller leverantörer i länder där sådana brott förekommer frekvent. Eckerökoncernen jobbar efter allas lika värde oavsett ursprung, kulturell och social tillhörighet, religion, ålder och kön. Detta visar vi genom en utarbetad jämlikhets- och jämställdhetspolicy och genom vår leverantörskod.

Eckerökoncernen accepterar ingen form av diskriminering som har sin grund i ojämlik behandling. Under 2023 har inga fall kopplade till brott mot mänskliga rättigheter rapporterats.

## Eckerökoncernens leverantörskod (Supplier Code)

Eckerökoncernens inköpsavdelning tillämpar en leverantörskod för att säkerställa att de leverantörer som säljer eller levererar varor till Eckerökoncernen och dess dotterbolag Eckerö Linjen, och Eckerö Line, antingen direkt eller genom andra distributörer, ska följa internationellt erkända principer om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, jämlikhet, miljö och antikorrup­tion under avtalsperioden. Efterlevnad av leverantörskoden beaktas både i beslut över vilka vi kommer att börja samarbeta med och vid utvärdering av pågående affärsrelationer.

## Visselblåsartjänst

Vår långsiktiga framgång bygger vi på våra etiska riktlinjer som finns beskrivna i koncernens policydokument. Vår personal har en viktig roll i att slå larm om någon misstänker något som strider mot de etiska riktlinjerna när det t.ex. gäller ekonomiska oegentligheter och korrup­tion, allvarliga trakasserier och diskriminering, säkerhetsrisker, miljöbrott etc. Det ger oss en möjlighet att förebygga och korrigera om något har gått fel. Därför har vi sedan flera år tillbaka upprättat och tillämpat en kanal för anonym rapportering, en visselblåsartjänst. Visselblåsartjänsten har anpassats till den nya lagstiftningen som trädde i kraft den 1.1.2022 men som fram till den 17 december 2023 bara gällde offentlig verksamhet. Under 2023 har det rapporterats in fyra incidenter via vårt Visselblåsarsystem vilka har utretts i enlighet med vår policy och rutiner. Ingen av de rapporterade incidenterna har visat sig vara allvarliga oegentligheter.

# Säkerhet

## Säkerheten ombord

Vi prioriterar säkerhet och värdesätter hälsa och välbefinnande för våra fartygspassagerare och personal. En säker och positiv arbetsmiljö där vi bryr oss om varandra är inte bara viktigt för våra medarbetare, det är också nyckeln till en bra kundupplevelse.

Eckerökoncernen har ett ambitiöst och proaktivt säkerhetsarbete. Vi arbetar därför kontinuerligt med att öka medvetenheten och engagemanget inom organisationen för att skapa en stark säkerhetskultur och därmed hålla högsta möjliga säkerhetsnivå hela tiden.

Rederiet har ett godkänt säkerhetsledningssystem (Safety Management System) som är utformad i enlighet med ISM-koden (International Safety Management Code) som beskriver fartygets arbetsprocedurer och processer för säker drift av fartyget och förhindrande av miljöförorening.

Rederiet är godkänt av sjöfartsmyndigheterna i Sverige och Finland, och kontrolleras genom så kallade DOC-revisioner av klassificeringssällskap, dvs. erkända organisationer som utför inspektioner på uppdrag av fartygets flaggstat.

Rederiet och fartygen har utarbetat checklistor och beredskapsplaner för att hjälpa dem att hantera kritiska och akuta situationer. Om en oförutsedd händelse inträffar som äventyrar fartygets säkerhet, finns det rutiner för att undvika eller minimera skadan så mycket som möjligt.

## Säkerhets- och sjöfartsskyddsövningar

Under övningarna tränas alarmering, krisberedskap och hantering av fartygets brand- och livräddningsutrustning. Alla övningar journalförs och eventuella brister rapporteras och åtgärdas vid behov.

Vi samarbetar kontinuerligt med sjöräddning, brandförsvaret, polis, tull, gränsbevakning och nationella specialstyrkor för att snabbt och effektivt skaffa fullständig information i händelse av en kris. Som en del av övningarna genomförs bland annat utbildning med gränsbevakningens fartygs- och helikopterenheter.

Innan de tillträder sin tjänst måste all nyanställd sjöpersonal genomgå fartygsspecifik och allmän säkerhets- och arbetsplatsrelaterad introduktionsutbildning. Personalens utbildning och kompetens är detaljerad och rigoröst reglerad, och före varje avgång inspekteras fartyget för att säkerställa att fartyget är behörigt och tillräckligt bemannat för att följa gällande bestämmelser, krav och regler.

Besättningens och befälens kompetens upprätthålls genom obligatorisk utbildning såsom brandbekämpning och livbåts- och sjukvårdskurser som leder till specifika behörigheter. Utöver det anordnas också en mängd interna skräddarsydda utbildningar och kurser såsom miljöutbildning, likabehandling och till exempel däck- och maskinrumssimulatorövningar.

## Säkerhetsorganisation för ombordverksamheten

Befälhavaren har huvudansvaret för säkerheten ombord. Fartygen har en säkerhetsorganisation, en så kallad alarmlista där varje besättningsmedlem har olika anpassade och inövade uppgifter beroende på vilken typ av nödsituation som kan uppstå. Syftet med en säkerhetsorganisation är att förebygga konsekvenserna av en olycka eller annan incident, den utvärderas kontinuerligt och upptäcker vid behov.

Besättningen är indelad i säkerhetsgrupper för ledning, brandbekämpning, evakuering och sjukvård. Alla anställda är skyldiga att delta i säkerhetsövningarna. Ombord finns utbildade sjukvårdare och utrymmen som är utrustade med specialutrustning för vård vid akut sjukdom.

Landorganisationen förbereder sig också för eventuella krissituationer. Beredskapsgrupper i land hjälper fartyg att stödja passagerare och besättning i händelse av en kris. Vid en nödsituation sänds larmet till beredskapsorganisationen som omedelbart tillkallas för att bistå fartyget med hjälp- och stöd. Landorganisationen tränar regelbundet med fartygen i verkliga situationer och med externa organisationer varje år för att förbättra sin förmåga att hantera olika kriser som kan uppstå inom verksamheten.



## Säkerhetskontroller

Säkerhetsutrustningen ombord på fartygen kontrolleras dagligen. Före varje avgång går fartygsledningen igenom en checklista för att verifiera att fartyget är sjövärdigt. Luckor, portar och ramper samt alla navigationsinstrument kontrolleras. Under resan övervakas bildäck, verksamhetskritiska utrymmen och allmänna utrymmen av övervakningskameror och genom regelbundna ronder av säkerhetsvakter.

Sjöfartsmyndigheterna har anförtrott tillsynen av fartygen till klassificeringssällskap som utför inspektioner av fartygen minst en gång om året.

## Förebyggande arbete

Den förebyggande säkerheten ombord på fartygen förbättras kontinuerligt genom vidareutveckling av processer och rutiner samt utbildning om olika riskfaktorer.

Drift- och funktionskontroller genomförs systematiskt och kontinuerligt, främst med hjälp av det planerade underhållssystemet som finns ombord på alla fartyg, tillsammans med rederiets inspektörer. I detta sammanhang har särskilt känslig teknisk utrustning och tekniska system identifierats vilka inspekteras och testas enligt tillverkarens schema och instruktioner och eventuella reserv- och stand-by funktioner kontrolleras regelbundet.

## Samarbete kring sjösäkerhet

Rederiet deltar aktivt i förebyggande av sjösäkerhet i samarbete med myndigheter, redarföreningar och andra rederier. Alla olyckor, tillbud och avvikelser rapporteras internt varefter de analyseras, hanteras, korrigeras och rapporteras enligt fastställda rutiner. I princip rapporteras alla incidenter internt inom flottan som kallas lärdomar (Lesson learned). Vissa typer av incidenter ska rapporteras till myndigheterna och därutöver delar vi med oss av händelser som är av ömsesidigt säkerhetsmässigt intresse inom branschen i det gemensamma rapporteringssystemet ForeSea som drivs av föreningen Svensk Sjöfart, en erfarenhetsbank av rapporterade incidenter.

## Nollvisionen för att säkerställa trygga och trivsamma resor

Vi har en nollvision gällande olika typer av brott, trakasserier och ordningsfrågor ombord. Vi arbetar ständigt för att nå denna vision tillsammans.

Nollvisionen betonar säkerhet, trygghet och välbefinnande.

## Regler för att öka trivsel

För att alla ska ha det trivsamt har vi alkohol- och nolltoleransregler för droger och alla typer av brott ombord, från stölder, trakasserier och övergrepp till sexuella trakasserier.

## Säkerhetsvakter och övervakningskameror

Ordningvakter utför kontinuerligt brand- och säkerhetspatrullering på passagerarfartygen, på allmänna platser och i korridorer. Fartygen har även säkerhetskameror, för allas säkerhet.

## Sjöfartsskydd

Vi samarbetar med olika myndigheter för att förhindra kriminella eller illegala aktiviteter relaterade till fartygens drift och trafik. Fartygen och hamnarna har godkända konfidentiella skyddsplaner för att säkerställa övervakning, kontroll och säkerhetsprocedurer för att avskräcka och förhindra illegala eller kriminella aktiviteter.

## Samarbete ombord

Ombord på fartygen genomförs löpande riskbedömningar i relation till arbetarskydd på allmän och på arbetspecifik nivå i enlighet med tillämplig lagstiftning och rekommendationer från tillsynsmyndigheter. Arbetsmiljön utvärderas systematiskt för att förebygga och minska risken för arbetsolyckor och arbetsrelaterade sjukdomar.

## Nära samarbete med myndigheter

För att säkerställa trygga resor har vi ett nära samarbete med sjöfartsmyndigheter och hamnar. För passagerarfartygen finns färdigt utarbetade samarbetsplaner för sjöräddning och livräddning till sjöss, dessa planer uppdateras inom respektive fartygs trafikområde och kontrolleras årligen med varje lands sjöräddningscentral MRCC (Maritime Rescue Coordination Centre)/ JRCC (Joint Rescue Coordination Centre).

## Vårt miljöarbete

Koncernen bedriver ett långsiktigt och systematiskt miljöledningsarbete i syfte att uppnå en hållbar utveckling för miljön och koncernen med minsta möjliga negativa inverkan på miljön.

### Eckerökoncernens säkerhets- och miljöpolicy

Eckerökoncernens säkerhets- och miljöpolicy är att vi ska bedriva person- och lasttrafik med dess tillhörande verksamheter på ett säkert och miljövärande sätt. Vi ska sträva till att förebygga alla identifierade risker med väl anpassade arbetsrutiner i enlighet med internationella och nationella lagar, förordningar och andra krav för skyddande av människoliv, egendom, last och miljö.

Eckerökoncernen ska vara en pålitlig arbetsgivare där trivsel och ömsesidigt ansvar är i fokus. Genom att använda våra resurser såsom personal, tid, materiel, leverantörstjänster och pengar, på ett effektivt sätt, ska vår ekonomiska konkurrensförmåga bibehållas samtidigt som vi tillsammans värnar om en hållbar utveckling, ständig förbättring, hög säkerhet och minsta möjliga miljöpåverkan.

### Miljöledning – ISO 14001

Koncernen har till grund för sitt miljöarbete sedan många år tillbaka ett certifierat miljöledningssystem baserat på kraven i den internationella miljöledningsstandarden ISO 14001.

Miljöledningssystemet omfattar alla delar av koncernens verksamhet. Omfattningen av miljöledningssystemet har ändrat under 2023 och kommer ytterligare att förändras under 2024 till följd av försäljningen av M/S Birka Stockholm, M/S Exporter och M/S Shipper. M/S Birka Stockholm och M/S Exporter har bytt ägare under 2023 och M/S Shipper övergår till ny ägare i januari 2024.

Hur väl miljöarbetet i koncernen fortskrider kontrolleras årligen av en extern revisor från ett ackrediterat externt kontrollorgan Lloyd's Register Quality Assurance. Under 2023 har LRQA genomfört miljörevision av verksamheten enligt plan, vilket åter bidragit positivt till arbetet med att ständigt förbättra miljöarbetet och miljöprestandan i koncernen. Under årets miljörevision kunde inga avvikelser konstateras.

Koncernen verkar även enligt International Safety Management Code (ISM) som ställer krav på ett säkert arbetssätt och förebyggande av förorening ombord på fartyg.

### Våra miljöaspekter och våra miljömål

Eckerökoncernen har som utgångspunkt för sitt miljöarbete inventerat koncernens miljöaspekter och utifrån detta register över bolagens miljöpåverkan värderat och rangordnat hur miljön påverkas av den verksamhet som bedrivs. På basen av resultatet av värderingen har koncernen satt upp långsiktiga och kortsiktiga mål och mätare för att följa med miljöpåverkan från verksamheten.

Eckerökoncernens långsiktiga miljömålsättning är att minska mängden koldioxid (CO<sub>2</sub>) som frigörs till atmosfären till följd av förbränning av traditionella fossila bränslen ombord på bus-sar och fartyg. Koncernen har förbundit sig till att nå IMO:s mål om att minska utsläppen från fartygen till netto noll år 2050 mätt från 2008 års nivå. Kortsiktiga miljömål ska sättas med detta i beaktande.

### Våra miljömål för 2023

För att nå målet om minskade koldioxidutsläpp för sjöfarten är Eckerökoncernens målsättning att varje år minska utsläppen av koldioxid. Stort fokus ligger sedan länge på att följa upp verksamhetens bränsleförbrukning, övrig energiförbrukning och därmed sammanhörande utsläpp till luft. Bränsleförbrukningen och därtill kopplande parametrar följs upp och dokumenteras per resa för såväl de egna fartygen som bussarna. Eckerökoncernen sammanställer årligen en rapport till EU och till den internationella sjöfartsorganisationen IMO över fartygens bränsleförbrukning, koldioxidutsläpp och transportarbete. Många åtgärder för att minimera utsläppen har redan genomförts ombord såsom till exempel nya propellrar, frekvensomformare, behovsstyrning och liknande energioptimerande åtgärder i syfte att reducera förbrukningen och därmed utsläppen.

Under 2020 beslutade IMO att krav på en godkänd nivå för koldioxideffektivitet kommer att införas från år 2023 gällande ett mått på fartygs operativa CO<sub>2</sub>-effektivitet (CII: Carbon Intensity Indicator) och ett mått på befintliga fartygs energieffektivitet i fartygens utformning (EEXI: Energy Efficiency Existing Ship Index). Dessutom beslutades att nivån för hur CO<sub>2</sub>-effektivt ett fartygs drift ska vara för att vara godkänt kontinuerligt kommer att sänkas över tid. Det står således inte rederierna fritt att välja i vilken takt målet 2050 ska nås utan reduktionen måste minst följa en fastslagen kurva. Inom EU fastslogs i slutet av 2022 därtill att från 2024 införlivas sjöfarten i systemet med handel av utsläppsrätter.

Under det gångna året 2023 har huvudfokus inom miljöarbetet i koncernen till följd av ovanstående varit fortsatt arbete kopplat till klimatfrågan och till att uppfylla kraven i de nya och förändrade regelverk från IMO och EU kring utsläpp av koldioxid, som börjar gälla. Koncernen har uppfyllt kraven för befintliga fartygs energieffektivitets designindex (EEXI), fartygens operativa energiprestanda (CII) för 2023 och nya krav på systematiskt energieffektiviseringsledningssystem (SEEMP) 2023 samt under hela året fortsatt processen med att säkerställa att verksamheten även framledes når de krav som ställs. Under 2023 har arbete med att förbereda organisationen, men även intressenterna, inför de kommande krav på handel med utsläppsrätter för sjöfarten inom EU gjorts. Rutinerna är nu i gång och delar av de utsläppsrätter som ska överlämnas för 2024 har redan köpts. Under 2023 har även visst förberedande arbete och utredningar kring framtida alternativa energikällor gjorts.

För att minska mängden koldioxid och uppfylla framtida målsättningar och krav har koncernen under 2023 satsat på att bygga om M/S Finbo Cargo i syfte att uppnå en optimering av utformningen av fartygets akterskepp med ett montage av en interceptor som ger ett bättre dynamiskt trim och därmed bidrar till minskad bränsleförbrukning och minskade utsläpp av koldioxid. Det tillsammans med de dubbelnivåramper som byggts i land i hamnarna Nordsjö och Muuga för att öka lastningshastigheten samt minska hamntiden och som kunde tas i bruk i april 2023 har givit gott resultat. Den minskade lastningstiden har medfört att fartyget kunde utöka sin turlista.

Under M/S Eckerös och M/S Finlandias dockning i januari 2024 bottenmålades båda fartygen med lågfriktionsfärg och M/S Finlandias roder- och propellerarrangemang optimerades för att minska bränsleförbrukningen. Ett annat exempel på åtgärd för att ytterligare minska bränsleförbrukningen är det projekt för ökning av kapaciteten på landströmsanslutningen för fartyget M/S Eckerö som genomförts i Berghamn under 2023. Projektet slutfördes med installationer ombord under fartygets dockning i januari 2024. Landström har Eckerökoncernen sedan länge haft i bruk för sitt fartyg M/S Eckerö. Dock har kapaciteten tidigare inte räckt till varma sommarnätter när behovet av kyla och ventilation är stort. I och med den nu genomförda utökningen kommer problemen med att landströmmen inte räcker till att minska. Under 2023 har Helsingfors hamn färdigställt landströmsanslutningen vilket innebär att M/S Finlandia kan nyttja landström både i Tallinn hamn och i Helsingfors hamn. Under året färdigställdes även den energioptimering av ventilationen som inleddes 2022 ombord på M/S Eckerö.

Utöver tekniska faktorer såsom fartygens utformning, utrustning ombord och val av bränsle så påverkar operativa faktorer såsom tidtabell, väderförhållanden, rutt, arbetsrutiner ombord och i hamnarna förbrukningen och därmed utsläppen av koldioxid. Till exempel har rutiner att tillse ett rent skrov stor inverkan på att reducera fartygets motstånd i vattnet och därmed dess bränsleförbrukning. Under året har båtbottnborstningar genomförts regelbundet och under dockning har fartygens skrov underhållits så att de ska hålla ett gott skick och därmed minska bränsleförbrukningen.

Andra exempel på operativa åtgärder som pågår är ett utvidgat arbete med att förebygga förseningar och förbättra hamnlogistiken. Utöver ibruktageandet av dubbelnivåramperna (linkspan) i hamnarna Muuga och Nordsjö i april 2023 har ett förbättrat koncept för hamnlogistiken i utvecklats som givit positivt resultat på lastningseffektiviteten. I samarbete med hamnen kan chaufförerna av lastfordon sedan slutet på 2023 erbjudas dygnsvila på hamnområdet i Nordsjö, Tallinn hamn och Västra hamnen i Helsingfors, vilket medfört att delar av lasten på kommande morgonavgång är på plats redan kvällen före. Det har också medfört att fördelningen av last sprids bättre över dygnet till följd av att morgonavgångarnas attraktivitet i och med detta höjts. En bättre fördelning över dygnet och att lasten är på plats tidigare ger en förbättrad lastningsprocess och skapar bättre förutsättningar för att tiden i hamn minskar och tiden till havs ökar. Längre tid till havs ger lägre hastighet vilket i sin tur ger mindre förbrukning av bränsle och därmed lägre utsläpp. I syfte att få mer tid till havs ändrade M/S Eckerö under 2023 avgångstider så att alla turer enligt tidtabell är två timmar mot tidigare en timme och fyrtiofem minuter på första och sista turen. Dock uppstod det fler utmaningar att övervinna när fartyget blev ensam på kortrutten mellan Sverige och Åland, till följd av att konkurrenten slutade trafikera Kapellskär-Mariehamn. För att möta samhällsbehovet av transporter av gods

och människor utökades turlistan under låg- och högsäsong samt under vissa populära helger. Detta resulterade i ett oväntat högt antal resande vilket i sin tur medförde att det i vissa fall var svårt att hålla schemalagd tidtabell.

Avfall som genereras i verksamheten är ett annat viktigt fokusområde i koncernen. Mängden avfall som genereras i verksamheterna följs upp och dokumenteras och arbetet med att minimera mängden avfall pågår kontinuerligt. Som ett led i detta valde koncernen att under 2021 sätta upp ett mål om att fokusera i än högre utsträckning på vad som kan göras för att minimera matsvinnet ombord på passagerarfartygen. Arbetet försvårades 2021 av pandemisituationen men fick nytändning under 2022 när gästvolymerna återhämtade sig efter pandemins reserestriktioner. Under 2023 har arbetet med matsvinnet fortskridit med bland annat en utbildning om matsvinn tillsammans med företaget Generation Waste för personalen ombord på M/S Eckerö i januari 2023 och införskaffandet av ett digitalt verktyg som stöd för arbetet att samla in data ombord på M/S Finlandia.

Koncernen arbetar även strukturerat kring kemikaliehanteringen och samtliga kemikalier som hanteras finns i företagens kemikaliehanteringssystem och riskvärderas av sakkunnig. Fartygen har goda rutiner för förebyggande av spill. Fartygen håller regelbundna övningar, har saneringsutrustning ombord och kontrollerar regelbundet såväl motorer som övrig utrustning ombord.

## Miljödata

<b>Eckerökoncernens fartyg</b>	2023	2022
<b>Volymer *</b>		
Passagerare	3 140 221	2 624 674
Personbilar	541 647	474 594
Fraktenheter	176 351	159 228
Totaldistans (nm)	385 189	377 382
<b>Resursförbrukning</b>		
Bunkerolja (ton) *	33 019	32 476
Bunkerolja (ton) **	8 547	9 278
Smörjolja (m <sup>3</sup> )	234	216
Färskvatten (m <sup>3</sup> ) *	41 286	38 280
<b>Svavel</b>		
Svavel i bunkerolja (ton)	26	40
<b>Utsläpp (ton)</b>		
Koldioxid (CO <sub>2</sub> ) ***	133 743	132 162
<b>Restprodukter (m<sup>3</sup>)</b>		
Fast avfall till förbränning	3 950	3 585
Avfall till deponi	31	83
Avfall till återvinning	2 410	1 465
Bioavfall	1 140	658
Färligt avfall	131	110
<b>Avfallsvatten iland (m<sup>3</sup>) *</b>		
Grå-, svart-, och länsvatten	37 393	34 425
<b>Avfallsolja (m<sup>3</sup>)</b>	1 442	1 187
* På de egna linjerna		
** Eckerö Shippings lastfartyg		
*** Beräknad enligt IMO:s riktlinjer		
<b>Williams Buss Ab</b>	2023	2022
Antal körda kilometer	661 587	621 177
Förbrukad mängd diesel (liter)	202 191	187 235
Vattenförbrukning (m <sup>3</sup> )	337	108
Garagets elförbrukning (kWh)	104 105	100 000

## Koldioxidutsläpp

<b>Koldioxidutsläpp 2023</b>	Ton totalt	Nm	Kg/nm
Berghamn – Grisslehamn	14 893	50 773	293,3
Helsingfors (Västra hamnen) – Tallinn (Vanasadam)	61 041	91 736	665,4
Helsingfors (Nordsjö) – Tallinn (Muuga sadam)	30 739	66 869	459,7

<b>Koldioxidutsläpp 2022</b>	Ton totalt	Nm	Kg/nm
Berghamn – Grisslehamn	12 893	44 409	290,3
Helsingfors (Västra hamnen) – Tallinn (Vanasadam)	62 191	91 811	677,4
Helsingfors (Nordsjö) – Tallinn (Muuga sadam)	27 513	54 675	503,2

Siffrorna i tabellen visar totala antalet ton koldioxid per rutt för de fartyg som regelbundet trafikerar ifrågavarande rutt.

Fartygens koldioxidutsläpp innehåller, förutom framdriften av fartyget, exempelvis uppvärmning och nedkylning av fartyget, framställning av varmvatten samt all den elenergi som behövs inom fartygets passagerarverksamhet såsom restaurang- och hotellverksamheten. Energiförbrukningen för besättnings logi ingår också. Landström som används när fartyget ligger vid kaj ingår inte.

## Framtida förbättringsmöjligheter

Eckerökoncernen är väl medvetna om de risker som är förknippade med korruption. Eckerökoncernens arbete mot korruption är idag inte färdigt formaliserat och vi ser detta som en framtida förbättringsmöjlighet. Vi kommer att upprätta och implementera en policy för anti-korruption i verksamheten. Vi har redan en leverantörskod som säkerställer att Eckerökoncernens leverantörer av varor till våra butiker ombord på fartygen följer internationellt erkända principer för mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, jämlikhet och anti-korruption under avtalstiden. Vi har upprättad en intern kanal, en visseblåsartjänst, där alla inom företaget har möjlighet att rapportera oegentligheter.

Det har inte varit några inrapporterade mål om korruption, varken med eller mot Eckerökoncernen under 2023. Inköpsavdelningen har gjort riskutvärdering att någon risk för korruption med våra nuvarande samarbetspartners inte föreligger.

## Eckerökoncernens ledningssystem och policyer – ständig förbättring

Eckerökoncernens verksamhet styrs av flera ledningssystem som beskriver de processer som krävs för att utöva våra verksamheter på ett säkert, hållbart och kostnadseffektivt sätt.

Rederiaktiebolaget Eckerö inklusive dotterbolagen Eckerö Linjen, Eckerö Line, Eckerö Shipping och Williams Buss är miljöcertifierat enligt ISO 14001:2015 standarden. Certifieringen omfattar både land- och fartygsverksamheterna. Naturligtvis bedriver vi verksamheterna enligt gällande miljölagstiftning och certifieringen är en garanti för att vi utför kontinuerliga miljöförbättringar.

Dotterbolaget Williams Buss har erhållit bevis för miljö- och energiansvarigt bussbolag som överensstämmer med ISO 14 001.

Eckerökoncernens organisation och fartyg är certifierade enligt ISM-koden. ISM-koden är ett dokumenterat säkerhets- och miljösystem för att säkerställa att alla inom organisationen fungerar såsom man kommit överens om i säkerhets- och miljöfrågor. Certifieringen förutsätter att vi bl.a. tar ansvar för verksamhetens miljöpåverkan och att vi följer direktiv, regler och lagstiftning.

Alla engageras i miljöarbetet och ansvarar för miljön på sin arbetsplats. En viktig del i den obligatoriska introduktionen för nyanställda är på vilket sätt restprodukter skall behandlas just på deras arbetsplats. All personal får fortlöpande utbildning i miljöarbetet.

Utöver ovan nämnda ledningssystem finns det lagkrav inom bland annat miljö, arbetsmiljö, sjösäkerhet och livsmedel som utgör en grundläggande kravnivå vi alltid måste uppfylla.

Våra policyer styr arbetet på en övergripande nivå och våra rutiner och arbetsinstruktioner säkerställer att vi gör rätt i vårt dagliga arbete. Detta är inte minst viktigt för att efterleva alla nationella och internationella lagkrav, samt andra bindande krav som ställs på verksamheten.

Genom att tillämpa de policyer, mål och rutiner som utgör Eckerökoncernens ledningssystem styr och minimerar vi de risker som finns på hela hållbarhetsområdet samt har verktyg för att upptäcka brister och uppnå en ständig förbättring.

### Policyer

Eckerökoncernens viktigaste policyer är:

Säkerhets & Miljöpolicyen bestämmer företagets säkerhetsansvar gentemot våra passagerare och medarbetare samt säkerställer vårt långsiktiga miljöansvar.

Jämlikhets- och jämställdhetspolicyen säkerställer att alla skall ha lika värde och möjligheter och att alla former av diskriminering och trakasserier är oacceptabla.

Personalstrategin klargör den grundsyn och de värderingar som ska präglade Eckerökoncernen.

Policyn för bemötande av trakasserier säkerställer att personal inom Eckerökoncernen behandlar varandra respektfullt.

Leverantörskoden (Supplier Code) säkerställer att Eckerökoncernens leverantörer följer internationellt erkända principer för mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, jämlikhet och anti-korruption under avtalstiden.

Alkohol & drogpolicyen verkar för en arbetsmiljö utan alkohol och droger.



[www.rederiabeckero.ax](http://www.rederiabeckero.ax)